



**UNION SYNDICALE DES DOUANES**

## **Un conflit qui s'enlise...pourquoi ?**

Depuis plus d'un mois et avec en toile de fond l'arrivée du Brexit, nous multiplions les actions aux fins d'aboutir sur plusieurs chantiers (missions, conditions de travail, et régime indemnitaire). Les six syndicats dont l'USD-FO revendiquent au nom de tous les agents, la hausse des primes, l'amélioration de leurs conditions de travail et des effectifs supplémentaires. Si le facteur déclencheur fut la mise en place du Brexit, le sujet axial repose sur tous les obstacles rencontrés depuis plus de 20 ans. **(6 000 postes supprimés, des services regroupés, des salaires bloqués, des perspectives de carrières réduites, et dernièrement des missions abandonnées purement et simplement ou basculées dans d'autres administrations, voire externalisées, des simplifications déclaratives qui seront de nature à entraver les contrôles)**

**Le bilan est lourd et les réactions des agents de cette administration se sont voulues alarmistes afin de bien faire comprendre, à tous, ce que deviendra, sans changement rapide, la sécurité de notre territoire.**

**Ceci est sans compter sur les revalorisations de primes dont ont bénéficié d'autres agents que les douaniers, exposés eux aussi aux risques d'attentats pour les uns (ministère de l'intérieur) comme aux surcharges de travail pour les autres (DGFIP) ?**

Le 12 mars dernier, le ministère de l'Action et des comptes publics avait annoncé une enveloppe de 14 millions d'euros, qui ne répondait pas à nos attentes ni aux revendications déposées par les agents. Cette enveloppe a été jugée largement insuffisante et l'intersyndicale a décidé, à la mi-mars, en réaction à cette proposition, de ne plus participer aux réunions des instances paritaires.

Depuis, la seule réaction de l'administration a été de contraindre les agents et de fait, d'interdire les contrôles renforcés. Par ailleurs, les menaces de discipline pleuvent sur tous ceux qui dérogent à ces ordres. La tension est tellement palpable que la négociation se fige.

**L'USD-FO déplore de ne pas pouvoir arriver à ce qu'un rendez-vous soit fixé avec le ministère afin de finaliser la négociation sur la revalorisation des primes.**

Le 11 avril le Directeur Général était disposé à entendre l'ensemble des Organisations Syndicales, à Montreuil pendant la manifestation des personnels. Pourtant, l'exaspération des agents qui manifestaient n'a abouti qu'à des vociférations bruyantes et stériles et des casses inutiles pour repartir comme ils étaient venus. C'est-à-dire sans rien.

**L'USD-FO inscrit son action dans le rapport de force certes, mais uniquement comme moyen pour aboutir à obtenir plus que les 50 euros /mois proposés par l'enveloppe des 14M€.**

## L'USD-FO : Notre ADN c'est :

### Le "grain à moudre" et non pas "le grand soir".

Où est notre combat : il est temps que chacun se pose la question

-La discussion sur les conditions de travail, les moyens et l'environnement de travail c'est acquis, nous irons.

-La discussion sur la bonification qui doit être menée en amont de celle des retraites, c'est acquis nous en parlerons.

-Reste les 100 euros demandés et les 50 euros proposés. L'USD-FO a bien précisé lors de bilatérale à laquelle nous avons accepté de participer, **qu'un accord devait aboutir à proposer une mesure générale entre 60 et 100 euros nets.**

Cela étant posé, le sujet est-il vraiment là lorsque des organisations syndicales affichent une volonté d'avancer vers une négociation mais laissent dégénérer la situation ?

**Si nous voulons faire de ce mouvement un replay des gilets jaunes, l'USD-FO, qui s'engage dans le syndicalisme et non dans la politique, ne suivra pas.**

Nous pouvons aller manifester le samedi mais rester dans nos rôles au sein de nos fonctions et nos engagements de militants. C'est dans ce syndicalisme libre et indépendant que nous évoluons. Ce syndicalisme qui veut voir des revendications aboutir et non pas rester des vœux stériles prétextes d'agitation et de désordre.

Pour sortir de cette situation qui pour le coup arrange à présent le ministère, il est indispensable qu'un chiffre soit posé sur table et que tous les douaniers soient interrogés sur son acceptation ou non pour que nous puissions arriver à un accord. **Pour ce faire, l'USD-FO s'engage à vous le soumettre !**

Faut-il aussi rappeler que la promesse du ministère reposait sur une mise en paiement dès juillet et faut-il rappeler qu'il faut deux mois pour gérer cela informatiquement ? De plus le contexte Brexit met en position très confortable nos décideurs qui, depuis l'annonce d'un report et la pose de 4 Algeco à Calais, deviennent les représentants de l'administration la plus en pointe (par rapport aux autres pays) et sont même prêts à prêter main forte pour les contrôles vétérinaires.

L'USD-FO vous avait mis en garde devant les mesures disciplinaires encourues pour non-respect des ordres prescrits. Ça y est, nous y sommes, et nous pouvons aussi vous assurer aujourd'hui que la négociation (si nous arrivons à l'ouvrir), ne fera pas tout tomber.

Alors mes collègues et mes camarades, si vous voulez voir aboutir les efforts que vous avez déployés, il va falloir faire des choix bien réfléchis. Notre organisation va s'attacher à obtenir communication de la proposition la plus parlante du ministère, vous la soumettre, et se rangera derrière la majorité exprimée.

Si vous n'êtes pas en adéquation avec la proposition du ministère, nous vous appellerons alors à agir dans le cadre légal d'une grève ; pas sous la forme d'un jour renouvelable (qui n'est guère porteur) mais illimitée, ce qui vous mettra aussi à l'abri de sanctions qui pourraient rester longtemps inscrites dans vos dossiers. Vous pourrez ainsi maintenir le rapport de force.