



## Rencontre DG du 05 Mars 2020 : Pas de bla bla, Des résultats

Le 05 mars 2020, nous avons été reçus à la DI de Montpellier en présence des Directeurs, Régionaux et Interrégional, par la Directrice Générale pour évoquer les sujets qui nous préoccupent en Occitanie, avant qu'elle ne regagne Paris. 1H15 c'est peu, tant notre inter-région déborde de problématiques. L'USD-FO regrette le jeu des déclarations liminaires qui n'a pas permis un échange de questions réponses constructif dans la mesure où cela a amené la Dgette à évoquer les grandes lignes de sa feuille de route et non pas les problématiques locales. Pour autant voilà ce que l'on peut en retenir :

La Directrice Générale nous a réaffirmé son intérêt pour les conditions de travail des agents et l'importance qu'elle accordait au dialogue social. Il est de sa volonté d'emmener avec elle des cadres de la Direction Générale à travers ses déplacements dans les services déconcentrés afin qu'ils puissent prendre en compte la réalité du terrain...

Elle nous a déclaré son attachement à la maison DOUANE, qui dispose selon ses dires de nombreux atouts à travers la diversité de ses missions. Elle a dans sa feuille de route la mission de valoriser cette cohérence à travers la LCF, les contrôles et l'action économique.

Concernant le rapport GARDETTE, elle acte le transfert du recouvrement, puisque il est inscrit dans la loi de finances, mais, elle n'exclue pas la discussion sur l'assiette et le contrôle, bloc de taxes par bloc de taxes. Le périmètre retenu doit l'être dans les plus brefs délais, d'abord pour les agents plongés dans une incertitude anxiogène et être aussi lisible pour les usagers.

Donner la lisibilité à ce qu'est la Douane passe par une définition claire des objectifs et des modalités d'exercice dans l'intérêt de l'action des services.

Tour à tour , elle a évoqué les ER et la surcharge de travail, le budget actuel et ses contraintes, les perspectives à horizon 2022

Concernant les ldg, elle revient sur la nécessité d'une durée minimale sur les postes à profil pour éviter le turn over, qui désorganise les services et porte préjudice à leur fonctionnement  
Concernant les conditions de travail, l'équipement, les sujets immo et la gestion du parc auto, les équipes EMCS, la Formation dont l'accompagnement qualitatif est insuffisant elle a affirmé son intérêt sur ces problématiques et suivre les travaux en cours.

S'il ne fallait retenir qu'une chose c'est bien la réponse apportée à la situation exangue de MMA BSE :

Elle s'est déclaré très concernée par la situation de blocage, de cette brigade en situation de sous effectif en raison de l'installation du hub de TRANSAVIA sur la plateforme. Elle nous a annoncé que **la demande formulée de 12 agents Paris Spé serait satisfaite** très rapidement d'ici Avril pour permettre la continuité du service. On ne peut que saluer les efforts déployés par notre Secrétaire Nationale pour que la voix du service soit entendue.

12 Paris Spé c'est bien. Mais les représentants FO, en local comme au national n'auront de cesse à travailler pour que ces emplois soient pérennisés par de vraies ouvertures de postes.

Les représentants de L'USD-FO : Othilie BOULIN, Muriel CABELLO