

FLASH USD-FO – SPÉCIAL CORONAVIRUS AUDIO-RÉUNION DU 9 AVRIL 2020

Une 15^e audio-réunion sur l'épidémie de coronavirus (Covid-19) s'est tenue ce jour entre la directrice générale, certains de ses collaborateurs et les représentants des personnels.

Vous trouverez ci-après le résumé de nos principaux échanges.

Ordre du jour :

- RH,
- PCA (activité SU, matériel, dédouanement, soutien aux entreprises),
- Divers

1/ RH

- *Peu d'avancées sur les sujets en suspens* : congés, RTT, etc. Cependant :

- *publication du décret sur les remboursements* des frais de repas, sous conditions, pour les agents en présentiel. Instruction à venir prochaine. Dispositif rétroactif à la date du confinement (16 mars).

N.B. 1: pour la période entre le 16 mars et la publication du décret, les agents (n'ayant pas nécessairement les justificatifs requis) pourront attester ou faire attester qu'ils étaient bien présents (l'instruction précisera la gestion de cette période). A compter de la publication du décret, les justificatifs seront effectivement requis.

N.B. 2 : point à expertiser sur les tickets restaurant en cette période.

- *consultation des OS sur la tenue de CAP en audio* : une majorité d'OS y est opposée s'agissant des promotions et des situations litigieuses de titularisation (demandes de prolongation, cas de licenciements). Probable report d'ici la fin du 1^{er} semestre (voire au-delà selon le calendrier et les modalités du déconfinement). Nouvel agenda social d'ici le milieu de la semaine prochaine.

↳ La DG attend les propositions des OS sur la tenue du dialogue social afin de faire remonter les positions au secrétariat général.

⇒ Pour l'USD-FO : seules les questions liées à la pandémie peuvent justifier la tenue de réunions en mode audio. Toutes les autres instances doivent être reportées.

- *Chiffres* : derniers chiffres disponibles (voir tableau du jour).

- *Prévention* : contact pris avec les vétérinaires (vétérinaire en lien avec l'ENDLR). Élaboration d'une fiche de prévention concernant les chiens. Pas transmission par l'animal, en tant que tel, mais possibilité de traces de virus sur le poil de l'animal. Le projet d'instruction sera diffusé

FORCE OUVRIÈRE

après consultation des OS. Pas de dangers majeurs mais des précautions devront être prises par les maîtres de chiens en particulier.

- **Problématique des tests sur certains agents (cas des marins embarqués sur les navires)** : idée de tests sur certaines équipages qui peuvent venir de plusieurs directions. Questionnaires individuels et confidentiels renvoyés au médecin de prévention qui valide ou pas l'embarquement. Procédure déjà éprouvée.

↳ Quid des déplacements des différents agents pour rejoindre le navire ? Quelles missions leur sont effectivement dévolues dans un cadre qui restreint les déplacements, y compris en mer ?

↳ DNGCD : pratique similaire à celle mise en place dans les autres services d'intervention en mer (gendarmerie maritime et marine nationale). Il reste de l'activité en mer et donc des infractions (sur les déplacements interdits, sur les règles de pêche, etc.). Mêmes standards quant à la durée et à la nature que ceux des autres administrations comparables qui interviennent en mer. Idem pour notre flotte aérienne. L'utilité de nos missions demeure. Mesures spécifiques aux missions de plusieurs jours (14 jours en l'occurrence). A ne pas confondre avec les missions courtes d'une journée.

- **Test de la qualité de l'air, suite aux dernières interrogations sur l'évolution possible du virus** : même s'il y a peu de preuves, la question globale de l'analyse de l'air, a fortiori dans des espaces restreints (tels que les bateaux) ou dans les services disposant de systèmes de climatisation nous paraît se poser.

↳ DG : médecins de prévention consultés.

- **Agents affectés au fret express** : exposition des agents, bien que munis, en principe, de matériel de protection, aux usagers non protégés. Problème de respect des mesures barrières. Situation parfois anxiogène pour les personnels.

↳ DG : analyse faite en lien avec les directeurs afin d'harmoniser les pratiques. Adaptation du dispositif pour qu'il réponde à la situation variable selon les lieux d'intervention (port du masque dans certaines circonstances de contrôles, gel hydroalcoolique, etc.). Vigilance nécessaire des personnels pour se protéger au maximum en fonction des conditions pratiques d'intervention.

N.B. : un CT en formation CHS sera proposé aux représentants des personnels.

- **Parkings des aéroports et stationnement prolongé des véhicules des agents** : traitement au cas par cas des situations entre le DIPA et ADP.

2/ PCA

2.1. SURVEILLANCE

- **Activité en mer et PCA** : des demandes d'interventions sont maintenues, parfois renforcées, selon les zones géographiques, la situation climatique. Selon les façades maritimes, les

FORCE OUVRIÈRE

sollicitations peuvent aller au-delà de ce qui a été fixé dans le PCA afin de répondre aux demandes de la préfecture maritime.

- **Problématique de certaines cotes de service** : des pressions seraient exercées sur certains agents, heures perdues, etc. Certains agents hésiteraient à faire remonter leur situation afin d'éviter tout retour défavorable en sortie de confinement. Problématique de l'application harmonisée de l'instruction de la direction générale sur la gestion des services SU pendant la crise sanitaire.

↳ DG : on ne peut régler les situations que si on les connaît. La DG est là pour répondre aux interrogations qui se poseraient, y compris pour les chefs de service. Le référent Mathieu peut également être utilement saisi. La DG sensibilisera à nouveau les DI sur l'application de cette note et la conduite à tenir.

- **Problématique des RC / jours fériés** : l'application du RC du jour ne permet pas la récupération ce qui, en cumulé, constituera une perte importante pour les agents. Situation de nature à crisper les collègues.

↳ Pas de problème pour le RH, les agents le récupèrent. Tous les agents ne travaillent pas les jours fériés et n'ont donc pas tous vocation à récupérer.

- **Attestations d'entrée sur le territoire** : plusieurs collègues n'étaient pas informés de ce nouveau dispositif. Possible diffusion tardive ou inégale selon les services.

2.2. DÉDOUANEMENT

- **Roissy** : renforcement en effectif nécessaire sur certains sites. Présentation sous peu du dispositif aux OS locales.

3/ DIVERS

- **Sorties de stages** : étude en cours sur la possibilité de maintenir ou d'aménager les épreuves.

- **Examens professionnels** : la DG souhaite les maintenir mais cela tiendra de la situation d'ensemble et de ce qu'il sera possible ou pas de faire.

↳ La DG communiquera progressivement en fonction des thématiques afin de donner des informations aussi sécurisées que possible aux personnels.

Audio-réunion entre les fédérations et Bercy vendredi 10
(nombreuses questions en suspens – cf. supra).

PROCHAIN RENDEZ-VOUS : 14 avril 2020 à 16 h 00 (horaire à confirmer).

#RestezChezVous

(si vous n'êtes pas tenus de sortir pour des raisons professionnelles ou personnelles dûment justifiées).



UNION SYNDICALE DES DOUANES ET DROITS INDIRECTS

FORCE OUVRIÈRE

La crise sanitaire est aussi l'affaire de tous.
