

FLASH USD-FO – SITUATION SANITAIRE AUDIO-RÉUNION DU 16 septembre 2020

Une conférence téléphonique sur la situation sanitaire s'est tenue ce jour entre la directrice générale, certains de ses collaborateurs et les représentants des personnels.

Vous trouverez ci-après le résumé de nos principaux échanges.

Statistiques du 10 septembre 2020

| DI DR SCN | Télétravail | | | Quatorzaine | | | Malades du coronavirus confirmés ou non | | |
|-----------------|-------------|----|-------|-------------|----|-------|--|----|-------|
| | OP/CO AG | SU | Total | OP/CO AG | SU | Total | OP/CO AG | SU | Total |
| TOTAL DI | 622 | 40 | 662 | 19 | 43 | 62 | 10 | 15 | 25 |
| TOTAL DG | 129 | 0 | 129 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 751 | 40 | 791 | 21 | 43 | 64 | 10 | 15 | 25 |

Point sur les mesures en raison de la crise sanitaire

Quelques propos liminaires des OS ont mis l'accent sur les problèmes rencontrés :

OS : CFDT-CFTC : retrait jour de carence pour COVID-19 - statistiques et télétravail nécessité de cohérence p/r à la réalité, est-ce sur un jour ou une période / CGT : rapport Alixio-Socotec nécessité de transparence soulignée - redéploiement DIPA et retard pour indemnités - statistiques communiquées à affiner pour nombre d'agents en présentiel - demande pour un oral de fin de stage en visioconférence - pourquoi distribution de masques en tissu en SU - ASA pour enfant non scolarisé à confirmer / USD-FO : points soulevés sur TLT une réelle pression doit être effectuée pour harmoniser et définir les missions qui peuvent être effectuées dans le cadre du TLT - Guyane pas sortie d'une situation critique et aide nécessaire pour accompagner les collègues / certains agents n'auraient pas encore été notifiés du nombre de jours retirés pour cause de COVID-19 - même si le travail engendré à tous les niveaux par les calculs a été long et compliqué, il serait souhaitable que tous les agents soient enfin notifiés, afin de leur permettre de formuler un éventuel recours et de planifier leurs futurs congés avec leur service d'appartenance avant les prochaines vacances scolaires - / Solidaires : pas de communication de PRA dans certaines directions - mouvements de panique en Guadeloupe, droit d'alerte exercé à Dijon auprès du CHSCT car port du masque des collègues aléatoire - aéroports collègues impuissants p/r à l'arrivée des passagers en provenance de pays infectés / UNSA-CGC : part des agents en TLT paraît trop faible - port du

FORCE OUVRIÈRE

masque, remontées de la part de services où il y a des tensions entre agents vulnérables et d'autres qui négligent le port du masque.

1- Equipements et matériel

DG :

Approvisionnement : doctrine est que les agents de la SU doivent disposer de masques chirurgicaux obligatoirement. En lien avec les préfets masques grand public en tissu - commandes en grand nombre de masques chir gérées par la DG. Marché local possible pour les sites ultramarins. Renouvellement du marché se posera en octobre pour masques GPublic et le cas échéant passage ponctuel en masques chir pour tous si manque de masques GPublic. A la DG, port du masque respecté, affichage et communication aux agents - com spécifique à l'intention des managers qui doivent faire respecter les règles.

2- Consignes générales et particulières

DG :

Changements p/r à la semaine dernière : message à l'intention des encadrants parti hier - période d'isolement pour les cas contacts passe à 7 jours, en lien avec le médecin de prévention (MP) avec retour en présentiel dès que le cas est négatif mais pas avant.

OS : septaine mais retour au bout de 7 jours si le test est négatif ?

DG : retour sous condition - test négatif et sous la surveillance du MP avec des préconisations (prise de température)

DG :

Chiffres : communication du 10 septembre pas d'évolution p/r aux manières de comptabiliser = photographie au jour J - courbe des malades pas sur une forte progression. Pas de clusters identifiés en douane (ARS).

Alixio : rapport n'a pas encore été communiqué aux OS, il fera l'objet d'un examen en GT CHSCTM la semaine prochaine. Mais il sera envoyé aux OS. Seule une dizaine de personnes a été interrogée au niveau de la douane.

OS : tant mieux si les OS seront destinataires, cela permettra peut-être de discuter des ressentis des agents et leur demande de transparence sur le sujet du COVID lors du prochain CTR - il faudrait aussi faire apparaître des stats plus fiables sur le TLT et le présentiel, il y a des réticences à accorder du TLT à certains endroits.

DG :

TLT : il a été rappelé dans la lettre aux managers toutes les consignes et notamment sur les modalités pour accorder le TLT, comme cela est nouveau, il y a peut-être de l'autocensure. La

FORCE OUVRIÈRE

DG va les réunir pour traiter un certain nombre de dossiers, comme le TLT et le port des masques à faire respecter par tous.

DG :

Ecoles : avec doodle les écoles se mettent en capacité d'assurer les formations à distance pour quelques mois (en attendant Mélusine nouvelle version) - possibilité de se présenter aux concours pour une personne malade, juridiquement impossible de les en empêcher, mais ils doivent respecter les gestes barrières - examens, en cours d'étude si possible de faire des sessions de rattrapage.

OS : TPCI a repris à La Rochelle, mesures efficaces ont-elles été bien mises en place ? - oral de fin de stage en visio sera-t-il possible ?

OS : USD-FO : peut-il y avoir étude d'un TLT beaucoup plus élargi ? Notamment au long cours pour les personnes vulnérables, le COVID devant sans doute se prolonger sur plusieurs années.

DG : on est marqué par le COVID, mais cela rentre plutôt dans le cadre du TLT de droit commun. Mais les deux exercices vont se rejoindre nécessairement.

DG :

Vulnérables en ASA : disparités locales sont tributaires de la MP en région. Dispositif préconisé est un examen de chaque personne, mais contrainte de disponibilité du MP et de délai pour organiser les RDV, pas de blocage.

3- Agenda social

OS : il est regrettable que le GT TLT soit supprimé et remplacé par des bilatérales - report GT SU a beaucoup choqué les agents.

DG : GT droits syndicaux 04/11 - GT SU 09/12. GT sur le TLT reporté à cause de la réflexion ministérielle sur le sujet. Les modalités doivent sans cesse être adaptées. GT indemnitaire DNGCD 14/12.

OS : USD-FO : les conférences audios doivent-elles être maintenues au même rythme ou tous les 15 jours est-ce possible pour éviter des répétitions de semaine en semaine et que les réponses puissent être apportées et non reportées à la séance suivante ? / Autres OS souhaitent un dialogue suivi à un rythme régulier hebdomadaire.

DG : les audios sont plus rapides que les courriers. Volonté de dialogue social plus rapide et plus fluide. Rythme hebdomadaire maintenu. Un tableau de suivi des questions sera fait comme en période de PCA afin de balayer les questions et les réponses apportées.

4- Questions diverses

Décret du 14/09

FORCE OUVRIÈRE

OS : décret reconnaissance comme maladie professionnelle uniquement pour les personnels soignants.

DG : décret extrêmement limitatif en effet car public et maladies très ciblés. Pas de possibilité à la DGDDI de revenir sur le texte publié auquel la douane n'a absolument pas été associée.

DIPA : (Cf. note de la DIPA). Principe d'un déploiement "miroir" sur une même unité. Formation renforcée organisée à la DIPA ou en e-formation.

OS : analyse du tableau envoyé par la DG et risques sanitaires si déploiement sur plusieurs endroits.

DG : le principe est que l'unité d'accueil soit toujours la même. Pour les remboursements de frais, la DIPA va être contactée pour résoudre le problème.

Dijon :

OS : conflit entre agents de tous grades refusant de porter le masque et personnes vulnérables.

DG : la directrice interrégionale est sensibilisée au fait de rappeler les impératifs sanitaires à tous.

Congés DI IDF : Pôle RH n'a pas envoyé notifications réfections de congés, cela va commencer demain et l'ensemble est en cours de finalisation pour terminer avant la fin du mois de septembre.

Recours retrait de congés - refus de TLT :

Les recours seront examinés au fur et à mesure.

Actualisation des consignes sanitaires :

DG : diffusion dans les services et en ligne de la note, de ses annexes et des guides ministériels - restructuration de l'espace créé en cours compte tenu de l'abondance d'information. Le rapport Alixio donnera lieu à de nouvelles communications.

PROCHAIN RENDEZ-VOUS : la semaine prochaine, date à préciser.

Au travail ou en-dehors, respectez les gestes barrières.

La crise sanitaire est aussi l'affaire de tous.

IL FAUT CONTINUER :

- **à respecter les gestes barrières** : distanciation physique d'un mètre entre les agents, lavage régulier des mains (avec du savon ou du gel hydro alcoolique), tousser dans son coude, utiliser des mouchoirs à usage unique, saluer sans serrer la main et sans embrassades ;
- **à appliquer les mesures d'hygiène**: nettoyage et désinfection des surfaces de travail, des sanitaires et du matériel de travail partagé, aération régulière des locaux, gestion des flux de personnes.