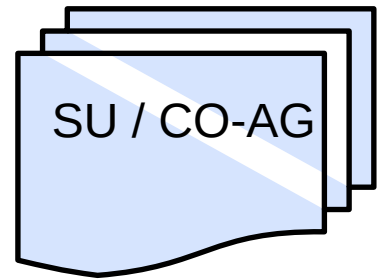




LIVRET D'ACCUEIL



2018



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS
☎ : 01 47.70.31.21
Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com
Sites Internet : www.fodouanes.fr





SOMMAIRE

Message de la Secrétaire Générale.....	Page 3
Un peu d'histoire syndicale.....	Pages 4-5
La création de l'USD-FO.....	Page 6
Les structures syndicales FO.....	Page 7
Les éléments de votre rémunération.....	Pages 8-9
Déroulement de carrière.....	Pages 10 à 22
Le mot de l'Oeuvre des Orphelins des Douanes.....	Page 23
Le mot de la Mutuelle des Douanes.....	Page 24
Listes des correspondants FO.....	Pages 25-26

**Syndicat National des Douanes Force Ouvrière
46, Rue des Petites Écuries
75 010 PARIS**

Adresse mail : fodouanes@gmx.fr

Site internet : www.fodouanes.fr

TEL : 01 – 47 – 70 – 31 - 21



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS
☎ : 01 47.70.31.21
Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com
Sites Internet : www.fodouanes.fr





Message de la Secrétaire Générale

Vous venez d'intégrer l'administration des douanes et nul doute que vous avez déjà pris la mesure de l'importance de nos missions pour la société et nos concitoyens. Les effectifs de notre administration n'ont jamais été aussi contraints et cela fait peser sur notre métier un poids supplémentaire. Vous en ferez vite le constat.

Néanmoins, au sein de cette administration, vous pourrez pleinement vous réaliser professionnellement. En plus de la diversité des spécialités et des métiers vous y trouverez un esprit de corps et de solidarité devenus rarissimes dans notre société.

Les syndicats y sont très présents pour vous aider et vous accompagner tout au long de votre carrière. Votre session a connu quelques difficultés qui nous ont permis un bon contact afin d'appuyer notamment vos revendications et de revenir à une norme en matière d'appréciation des épreuves physiques qui n'ont pas pu être passées. Très vite vous constaterez qu'au sein d'une administration très hiérarchisée comme la nôtre, les représentants des organisations syndicales vous seront d'une aide précieuse.

Dès votre première affectation une vigilance sera nécessaire sur votre déroulement de carrière et n'hésitez pas à vous rapprocher de nos représentants pour vous renseigner tant sur vos droits (congés, absences, exécution des services, notation, mutations, mais aussi logements et mutuelle).

Quelle que soit l'appartenance syndicale, les collègues qui s'engagent sur cette voie seront en capacité de répondre à vos attentes.

Quel que soit son grade un syndicaliste est un agent qui a choisi de se mettre aussi au service des agents de cette administration.

Mais alors dans cet engagement:
Pourquoi l'USD-FO?



L'Union Syndicale Douanière Force Ouvrière est une structure où toutes les catégories d'agents sont représentées, parce que la douane est l'affaire de tous, et depuis l'agent de constatation jusqu'à l'Administrateur, nous avons tous notre pierre à apporter à la construction de cette belle maison. Choisir FO, c'est opter pour un syndicat libre et indépendant. Pas de discussions d'ordre politique ou religieux, chacun est libre de ses idées et de ses choix, la seule chose qui nous intéresse c'est ce qui porte sur nos métiers, nos carrières, nos missions et les conditions de travail. Notre syndicat évolue dans l'indépendance des partis politiques, n'appelle pas à voter pour un candidat ou un autre, nous travaillons dans le respect des différences.

Cette ouverture d'esprit nous permet de garder une marge de manœuvre indispensable quand il s'agit d'aller défendre notre administration devant ministres, députés et sénateurs. Notre centre d'intérêt reste les douaniers et cela, vous aurez vite fait de le constater.

Si vous désirez nous rejoindre, vous trouverez ci-joint les coordonnées de nos représentants locaux, mais aussi de notre bureau national.

Notre site est également consultable en composant www.fodouanes.fr

En espérant que vous allez nous rejoindre bientôt.

Bonne arrivée dans vos services.

La secrétaire Générale: Marie-Jeanne Catala



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr





**SYNDICAT NATIONAL DES
DOUANES ET DROITS INDIRECTS
Force Ouvrière**

Un peu d'histoire.....

On dit communément : «qui n'a pas de passé n'a pas d'avenir». A FO, nous puisons nos origines dans l'histoire du mouvement ouvrier français.

L'objectif était de rassembler tous les salariés quelles que soient leurs origines ou opinions, dans un cadre professionnel et interprofessionnel. C'est ainsi qu'est née la CGT en 1895.

L'action de la Confédération générale du travail, que FO prolonge aujourd'hui, a été régulièrement pervertie, voire détournée de ses objectifs, et en conséquence, marquée par des scissions inévitables, causées par la politisation du syndicat. C'est pour refuser l'emprise du parti communiste français qu'en 1947, «les amis de Force ouvrière» décident la création d'une organisation ouverte à tous, la Confédération générale du travail FORCE OUVRIERE : FO.

Depuis, le syndicalisme libre et indépendant continue avec nous, seul syndicat à se déterminer en dehors de toutes consignes ou pressions extérieures, d'où qu'elles viennent. En fait, FO est un syndicat qui ne compte que sur ses propres forces et sa propre action. Ce qui a abouti aux principaux acquis suivants : possibilité de négociations collectives, mise en place de l'assurance chômage, amélioration des retraites, création des retraites complémentaires, 3 - 4 puis 5 semaines de congés payés, formation professionnelle continue, etc...



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

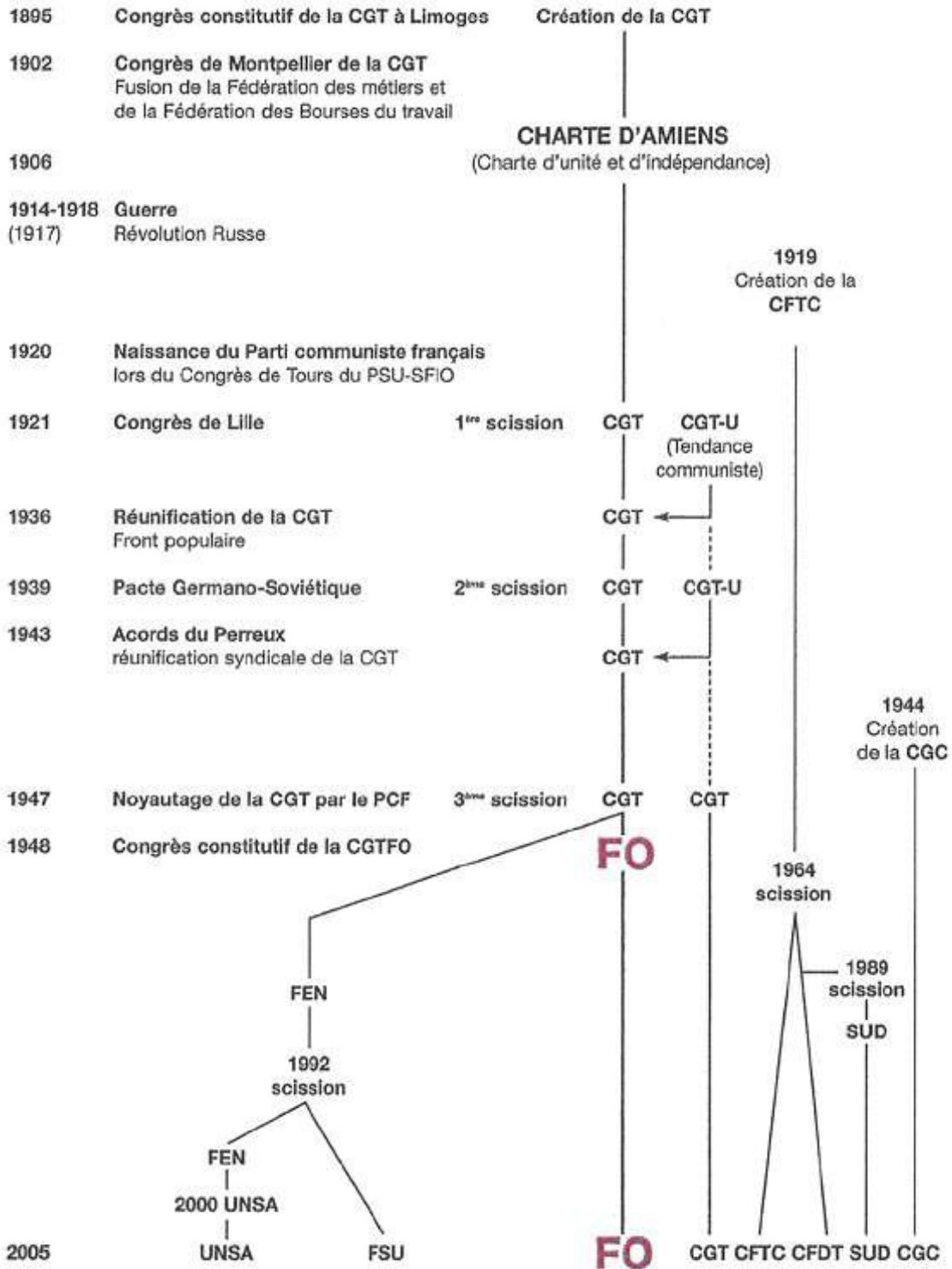
Sites Internet : www.fodouanes.fr





HISTORIQUE SUR LE MOUVEMENT SYNDICAL

La Confédération générale du travail FORCE OUVRIERE continue la CGT



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

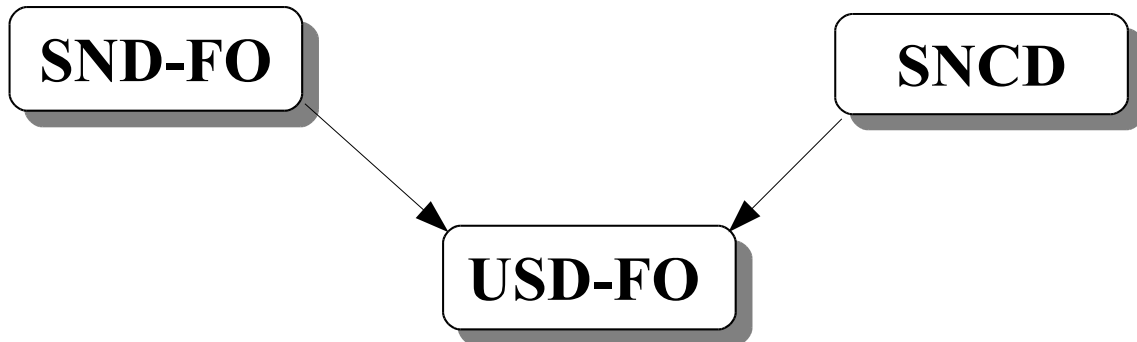
Sites Internet : www.fodouanes.fr





SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES ET DROITS INDIRECTS Force Ouvrière

La création de l'Union Syndicale des Douanes - Force Ouvrière (USD-FO)



Antérieurement à la loi de 2010 relative à la représentativité des organisations syndicales, le paysage syndical douanier était composé de plusieurs organisations au nombre desquelles l'on comptait le SND-FO (Syndicat National des Douanes - FO) et le SNCD (Syndicat National des Cadres des Douanes).

A défaut d'assurer, comme dans le secteur privé, une représentation spécifique à l'encadrement au sein d'un collège cadre, la loi de 2010 comportait ainsi le risque d'évincer l'encadrement des instances officielles de dialogue social qu'elle instituait. Dans ces conditions, il devint immédiatement évident, pour la grande majorité des adhérents du SNCD, de rejoindre une organisation à la fois réformatrice et revendicative, mais aussi représentative au niveau Ministériel où sont traitées les questions statutaires et de carrière.

Ces circonstances favorisèrent ainsi le rapprochement du SNCD avec le SND-FO. Il fut matérialisé par la création, au printemps 2011, de l'Union Syndicale des Douanes et Droits Indirects Force Ouvrière (USD-FO).

Seul interlocuteur de l'administration centrale, l'Union permet à chacune de ses deux composantes, le SND-FO et le SNCD-FO, de conserver sa personnalité juridique et son organisation propre.

Le SND-FO, organisation à caractère inter-catégoriel et à vocation généraliste, syndique tous les personnels de notre administration, depuis l'Agent de Constatation jusqu'à l'Administrateur Général des Douanes.

Le SNCD, organisation catégorielle, exclusivement dévolue à la catégorie A, est largement majoritaire au sein de celle-ci et détient, à ce titre, 12 des 18 sièges de titulaires en Commissions Administratives Paritaires Centrales.

L'USD-FO est donc la seule organisation syndicale représentative en capacité effective de défendre les douaniers de toutes catégories.



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr



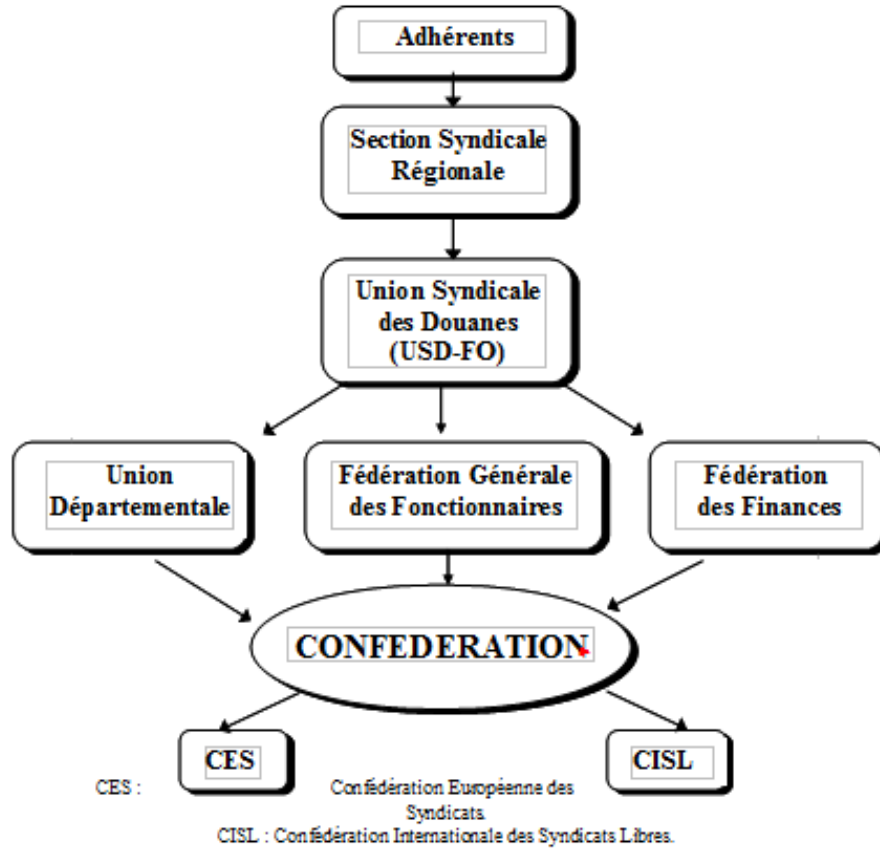


Les Structures

DE LA CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

FORCE OUVRIERE

ET LES ORGANISATIONS SYNDICALES INTERNATIONALES



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr





LES ÉLÉMENTS DE VOTRE REMUNERATION

INFORMATION

- La Catégorie A sera revalorisée en 2019 par transformation de 222 euros annuel brut de primes en points d'indice, soit 18,52 € mensuels équivalent à 4 points d'indice réels.

Cette mesure devait prendre effet en 2018, mais subit le report d'1 an des mesures PPCR.

REMUNERATION

TRAITEMENT DE BASE BRUT ANNUEL au 1er février 2017

VALEUR DU POINT : 4,6860 € brut

INDICE 100 (indice majoré 203) = 5 623,23€ brut annuel

MINIMUM DE TRAITEMENT

1 447,98 € bruts mensuels (indice majoré 309)

RETENUE POUR PENSION :

10.29%

C.S.G :

7,5% de 98,25 % du (traitement brut + Indemnité de résidence + Supplément familial de traitement+ Indemnités)

RDS:

0,5 % de 98,25 % du (traitement brut + Indemnité de résidence +Supplément familial de traitement +Indemnités)

CONTRIBUTION SOLIDARITÉ (au 1er juillet 2010) :

1 % du traitement total net (Hors CSG et RDS) - exonération si traitement total net inférieur au traitement brut IB 296

RAFP (Retraite Additionnelle de la Fonction Publique)

Base de cotisation : les primes et indemnités dans un plafond de 20 % du traitement indiciaire.
Taux de cotisation 10 % - 5% employeur - 5% fonctionnaire

Ex : un agent gagne 2 600 € par mois dont 2 000 €, de traitement.

La base de cotisation est de 2 000 € x 20% soit 400 € - La cotisation est de 40 €, la part de l'agent est de 20 €

SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT .

1 enfant : 2,29 €

2 enfants - Minimum : 73,04 € Plafond : 110,27 €

3 enfants - Minimum : 181,56 € Plafond : 280,83 €

Au delà de 3 enfants - Minimum : 129,31€ Plafond : 203,77 €



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr





INDEMNITE DE RESIDENCE :

Elle s'ajoute au traitement brut et représente de 0 à 3 % de ce dernier. Les taux de 1 % ou 3 % sont fixés par département, et déterminés par décret

INDEMNITE MENSUELLE DE TECHNICITE

Elle a été accordée aux agents des Finances à la suite du long conflit de 1989. Elle est soumise à retenue pour pension dans des conditions particulières.

L'accord relatif au renforcement de l'accompagnement social et financier des personnels de la DGDDI dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Stratégique de la Douane, qui a été signé le 2 mars 2015, comprend une mesure de revalorisation de l'indemnité mensuelle de technicité (IMT) en quatre étapes annuelles à compter du 1er mars 2015.

L'IMT est ainsi portée de 59.92 euros à 70 euros par mois à compter du 1er mars 2015 et augmentera régulièrement les trois prochaines années pour être portée à 76.50 euros mensuels au 1er janvier 2016, 82.99 euros mensuels au 1er janvier 2017 puis 89.48 euros mensuels au 1er janvier 2018.

Il s'agit là de la concrétisation d'un engagement important de l'accord envers les personnels qui a été tenu dans les meilleurs délais par la direction générale.

INDEMNITE DE RISQUE :

Les agents de la Surveillance perçoivent une indemnité de risque dont le taux est de 74 points d'indice supplémentaires pour toutes les catégories.

INDEMNITE DE TRANSPORT :

Elle correspond à la prise en charge partielle des prix des titres d'abonnement correspondant aux trajets domicile-travail à l'intérieur de la zone de compétence des transports parisiens.



SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



Grilles 2016 (Avant application PPCF)

Agent de Constatation Principal 1ère Classe			
Ech	IB	IM	IM
9	543 462	37 26	20
8	506 436	18 14	4
7	488 422	31 22	4
6	457 400	20 15	3
5	437 385	21 15	3
4	416 370	28 15	2
3	388 355	14 10	2
2	374 345	10 7	1
1	364 338		1

Grilles 2017-2018

Agent de Constatation Principal 1ère Classe			
Ech	IB	IM	IM
10	548 466	30 21	19
9	518 445	19 25	15
8	499 430	24 7	17
7	475 413	18 13	9
6	457 400	12 0	9
5	445 391	23 8	16
4	422 375	18 6	10
3	404 365	16 10	10
2	388 355	14 14	10
1	374 345	10 10	7

Grilles 2019

Agent de Constatation Principal 1ère Classe			
Ech	IB	IM	IM
10	548 466	23 0	16
9	525 450	26 7	20
8	499 430	21 0	15
7	478 415	18 3	12
6	460 403	12 3	10
5	448 393	18 3	13
4	430 380	18 8	12
3	412 368	19 8	10
2	393 358	13 5	8
1	380 350	6 6	5

Grilles 2020

Agent de Constatation Principal 1ère Classe			
Ech	IB	IM	IM
10	548 466	23 0	16
9	525 450	26 0	20
8	499 430	21 0	15
7	478 415	18 0	12
6	460 403	12 0	10
5	448 393	18 0	13
4	430 380	18 0	12
3	412 368	19 0	10
2	393 358	13 0	8
1	380 350	0 0	0

Grilles 2021

Agent de Constatation Principal 1ère Classe			
Ech	IB	IM	IM
10	558 473	33 10	23
9	525 450	26 0	20
8	499 430	21 0	15
7	478 415	18 0	12
6	460 403	12 0	10
5	448 393	18 0	13
4	430 380	18 0	12
3	412 368	19 0	10
2	393 358	13 0	8
1	380 350	0 0	0

Gain 2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement

Agent de Constatation Principal 2ème Classe			
Ech	IB	IM	IM
12	465 407	11 9	26
11	454 398	17 13	4
10	437 385	14 9	4
9	423 376	27 16	3
8	396 360	21 14	3
7	375 346	9 7	2
6	366 339	10 7	2
5	356 332	2 2	2
4	354 330	3 2	2
3	351 328	2 1	2
2	349 327	1 1	1
1	348 326		1

Agent de Constatation Principal 2ème Classe			
Ech	IB	IM	IM
12	479 416	8 47144	5 349
11	471 411	12 4917	9 3613
10	459 402	15 5022	12 3417
9	444 390	14 5921	10 3614
8	430 380	27 5634	16 3520
7	403 364	23 4728	14 3218
6	380 350	8 2814	7 2111
5	372 343	10 2316	7 1611
4	362 336	5 148	4 106
3	357 332	3 106	2 74
2	354 330	3 115	2 68
1	351 328	93	52

Agent de Constatation Principal 2ème Classe			
Ech	IB	IM	IM
12	483 418	12 4	7
11	471 411	12 0	9
10	459 402	15 0	12
9	444 390	14 0	10
8	430 380	27 0	16
7	403 364	22 0	13
6	381 351	7 1	6
5	374 345	12 2	9
4	362 336	4 0	3
3	358 333	4 1	3
2	354 330	3 0	2
1	351 328	0 0	0

Agent de Constatation Principal 2ème Classe			
Ech	IB	IM	IM
12	483 418	12 0	7
11	471 411	12 0	9
10	459 402	15 0	12
9	444 390	14 0	10
8	430 380	27 0	16
7	403 364	22 0	13
6	381 351	7 0	6
5	374 345	12 0	9
4	362 336	4 0	3
3	358 333	4 0	3
2	354 330	1 0	1
1	353 329	2 2	1

Agent de Constatation Principal 2ème Classe			
Ech	IB	IM	IM
12	486 420	13 3	8
11	473 412	12 2	8
10	461 404	15 2	12
9	446 392	16 2	12
8	430 380	26 0	15
7	404 365	17 1	11
6	387 354	11 6	8
5	376 346	12 2	8
4	364 338	2 2	0
3	362 338	3 4	4
2	359 334	3 5	2
1	356 332	3 3	3

Reclassement des grilles E4 et E5 en C2 (Gains E4(E5))

SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



Grilles 2016 (Avant application PPCR)

Ech	Agent de Constatation 1ère Classe			Durée du grade*		
	IB	IM	Progression IB / IM			
12	432	382	10	7	26	
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	386	354	12	9	3	15
8	374	345	18	13	3	12
7	356	332	4	3	2	10
6	352	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323			1	

Grilles 2017-2018

Ech	Agent de Constatation			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB / IM					
11	407	367	21	7	13	4	22	
10	386	354	16	6	12	4	3	19
9	370	342	8	6	6	4	3	16
8	362	336	6	6	4	4	3	13
7	356	332	2	5	2	4	2	11
6	354	330	2	6	1	4	2	9
5	352	329	1	5	1	4	2	7
4	351	328	2	8	1	4	2	5
3	349	327	1	7	1	4	2	3
2	348	326	1	7	1	4	2	1
1	347	325		7		4	1	

Reclassement de la grille E3 en C1 (gains calculés par rapport à E3)

Grilles 2019

Ech	Agent de Constatation			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB / IM					
11	407	367	21	0	13	0	22	
10	386	354	14	0	11	0	3	19
9	372	343	6	2	4	1	3	16
8	366	339	5	4	4	3	3	13
7	361	335	5	5	3	3	2	11
6	356	332	2	2	2	2	2	9
5	354	330	1	2	1	1	2	7
4	353	329	2	2	1	1	2	5
3	351	328	1	2	1	1	2	3
2	350	327	2	2	1	1	2	1
1	348	326		1		1	1	

Grilles 2020

Ech	Agent de Constatation			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB / IM					
11	412	368	23	5	12	1	22	
10	389	356	13	3	10	2	3	19
9	376	346	6	4	4	3	3	16
8	370	342	5	4	4	3	3	13
7	365	338	6	4	4	3	2	11
6	359	334	3	3	2	2	2	9
5	356	332	2	2	2	2	2	7
4	354	330	1	1	1	1	2	5
3	353	329	2	2	1	1	2	3
2	351	328	1	1	1	1	2	1
1	350	327		2		1	1	0

Grilles 2021

Ech	Agent de Constatation			Agent de Constatation			
	IB	IM	Progression IB / IM	Progression IB / IM	Gain / IM	Durée du grade*	
12	432	382	13	10		26	
11	419	372	18	7	9	4	22
10	401	363	14	12	9	7	19
9	387	354	9	11	6	8	16
8	378	348	8	8	6	6	13
7	370	342	7	5	5	4	11
6	363	337	2	4	2	3	9
5	361	335	3	5	2	3	7
4	358	333	2	4	1	3	5
3	356	332	1	3	1	3	3
2	355	331	1	4	1	3	2
1	354	330		4		3	1

Ech	Agent de Constatation 2ème Classe			Durée du grade*		
	IB	IM	Progression IB / IM			
11	400	363	20	13	22	
10	380	360	16	12	4	18
9	364	338	8	6	3	15
8	356	332	5	4	3	12
7	351	328	3	2	2	10
6	348	326	1	1	2	8
5	347	325	4	1	2	6
4	343	324	1	1	2	4
3	342	323	1	1	2	2
2	341	322	1	1	1	1
1	340	321			1	

* Durée dans le grade pour obtention de l'échelon

Gain 2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement

Revalorisation des grilles et reclassement des agents**

ACP1 en ACP1 (post PPCR)			
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2017
AA	9	10	466
3/4 AA	8	9	436
3/4 AA	7	8	422
AA	6	7	400
à partir de 18 mois, 4/3 AA au-delà de 18 mois	5	6	385
Avant 18 mois, 4/3 AA	5	5	385
AA	4	4	370
AA	3	3	355
SA	2	3	345
AA	1	2	338
/	/	1	/

(AA = Ancienneté Acquisse ; SA = Sans Ancienneté)

ACP2 en ACP2 (post PPCR)			
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2017
/	/	12	416
AA	12	11	407
3/4 AA	11	10	398
3/4 AA	10	9	385
2/3 AA	9	8	376
2/3 AA	8	7	360
AA	7	6	346
AA	6	5	339
AA	5	4	332
SA	4	4	330
1/2 AA + 1 an	3	3	328
AA	2	2	327
2 fois l'AA	1	2	326
/	/	1	/

(AA = Ancienneté Acquisse ; SA = Sans Ancienneté)

AC1 en ACP2			
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2017
/	/	12	416
/	/	11	411
/	/	10	402
AA	12	9	382
1/2 AA	11	8	375
SA	10	8	368
2/3 AA	9	7	354
2/3 AA	8	6	345
AA	7	5	332
AA	6	4	329
AA	5	3	327
AA	4	2	326
SA	3	2	325
AA	2	1	324
SA	1	1	323

(AA = Ancienneté Acquisse ; SA = Sans Ancienneté)

AC2 en AC			
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2017
AA	11	11	363
AA	10	10	350
AA	9	9	338
AA	8	8	332
AA	7	7	328
AA	6	6	326
AA	5	5	325
AA	4	4	324
AA	3	3	323
AA	2	2	322

Conditions d'avancement

A partir de 2017, avancement ACP2 à ACP1 par Tableau Annuel d'avancement :

Avoir au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'ACP2 et au moins 5 ans d'ancienneté dans ce grade

Tableau de reclassement dans le grade en cas de promotion :

Echelon ACP2	Echelon ACP1	Ancienneté
12	8	AA
11	7	3/4 AA
10	7	SA
9	6	2/3 AA
8	5	AA
7	4	AA
6	3	AA
5	2	1/2 AA
4	1	AA au-delà d'1 an

A partir de 2017, avancement AC à ACP2 par Tableau Annuel d'avancement ouvert :

Par voie d'examen professionnel :

- aux agents du grade d'AC au 4ème échelon ayant au moins 3 ans de service effectif dans le grade

Au choix :

- aux agents du grade d'AC au 5ème échelon ayant au moins 6 ans de service effectif dans le grade

Tableau de reclassement dans le grade en cas de promotion :

Echelon AC	Echelon ACP2	Ancienneté
12*	9	AA
11	8	1/2 AA
10	8	SA
9	7	2/3 AA
8	6	AA
7	5	AA
6	4	AA
5	3	AA
4	2	AA

(* Echelon initialement créé en 2020 - report en 2021)

SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



Grilles avant 1^{er} janvier 2016 (Avant application PPCR)

Ech	Contrôleur Principal			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
11	675	562	29	22
10	646	540	27	21
9	619	519	34	25
8	585	494	30	23
7	555	471	31	22
6	524	449	27	21
5	497	428	28	18
4	469	410	19	15
3	450	395	20	15
2	430	380	26	15
1	404	365		1

Grilles à/c 1^{er} janvier 2016

Ech	Contrôleur Principal			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
11	683	568	28	8
10	655	546	29	9
9	626	525	33	7
8	593	500	30	8
7	563	477	31	8
6	532	455	28	8
5	504	434	24	7
4	480	416	22	11
3	458	401	20	8
2	438	386	20	8
1	418	371		14

Grilles 2017-2018

Ech	Contrôleur Principal			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
11	701	582	17	18
10	684	569	27	19
9	657	548	26	31
8	631	529	32	38
7	599	504	32	36
6	567	480	26	35
5	547	460	33	37
4	508	437	26	28
3	482	417	23	24
2	459	402	17	21
1	442	389		24

Grilles 2018

Ech	Contrôleur Principal			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
11	707	587	23	6
10	684	569	24	0
9	660	551	22	3
8	638	534	37	7
7	604	508	31	5
6	573	484	26	6
5	547	465	34	6
4	513	441	29	5
3	484	419	23	2
2	461	404	15	2
1	446	392		4

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement **

Ech	Contrôleur 1ère Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	631	529	38	10
12	593	500	30	4
11	563	477	23	4
10	540	459	12	13
9	528	452	26	28
8	502	433	27	31
7	475	413	20	23
6	455	398	18	24
5	437	385	17	29
4	420	373	23	33
3	397	361	10	21
2	387	354	10	22
1	377	347		19

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement **

Ech	Contrôleur 2ème Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	591	498	32	9
12	559	474	30	2
11	529	453	17	5
10	512	440	14	15
9	498	429	31	34
8	467	408	18	21
7	449	394	20	24
6	429	379	23	26
5	406	366	17	25
4	389	356	10	20
3	379	349	6	14
2	373	344	7	12
1	366	339		9

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement **

Ech	Contrôleur 1ère Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	621	521	32	7
12	589	497	30	8
11	559	474	32	8
10	527	451	27	9
9	500	431	29	7
8	471	411	19	8
7	452	396	21	8
6	431	381	23	9
5	408	367	21	11
4	387	354	11	9
3	376	346	11	9
2	365	338	7	8
1	358	333		8

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement **

Ech	Contrôleur 2ème Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	582	492	25	6
12	557	472	33	9
11	524	449	27	8
10	497	428	33	9
9	464	406	18	7
8	446	392	21	8
7	425	377	22	7
6	403	364	22	10
5	381	351	12	7
4	369	341	4	9
3	365	338	4	9
2	361	335	4	9
1	357	332		9

La revalorisation pour 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM

Ech	Contrôleur 1ère Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	614	515	33	24
12	581	491	30	23
11	551	468	33	23
10	518	445	25	20
9	493	425	30	20
8	463	405	19	15
7	444	390	22	15
6	422	375	25	14
5	397	361	19	13
4	378	348	11	8
3	367	340	10	8
2	357	332	7	5
1	350	327		1

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement **

Ech	Contrôleur 2ème Classe			Durée du grade*
	IB	IM	Progression / IM	
13	576	486	28	20
12	548	466	32	23
11	516	443	28	21
10	488	422	31	22
9	457	400	19	14
8	438	386	20	15
7	418	371	25	13
6	393	358	19	13
5	374	345	14	10
4	360	335	4	3
3	356	332	4	3
2	352	329	4	3
1	348	326		1

* Durée dans le grade pour obtention de l'échelon

SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



** 1^{er} JANVIER 2017 : Reclassement des agents de Catégorie B dans les nouvelles grilles

Contrôleur Principal				
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2016	IM 2017
à partir de 3 ans SA	11	11	568	582
Avant 3 ans AA	11	10	568	569
AA	10	9	546	548
AA	9	8	525	529
AA	8	7	500	504
AA	7	6	477	480
AA	6	5	455	460
AA	5	4	434	437
AA	4	3	416	417
AA	3	2	401	402
1/2 AA	2	1	386	389
SA	1	1	371	389

(AA = Ancienneté Acquisse ; SA = Sans Ancienneté)

Contrôleur 1ère Classe				
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2016	IM 2017
AA	13	13	521	529
AA	12	12	497	500
3/4 AA	11	11	474	477
au delà d'1 an = AA-1 an	10	10	451	459
avant 1 an = 3 fois AA	10	9	451	452
AA	9	8	431	433
2/3 AA	8	7	411	413
AA	7	6	396	398
AA	6	5	381	385
AA	5	4	367	373
AA	4	3	354	361
AA	3	2	346	354
AA	2	1	338	347
SA	1	1	333	347

(AA = Ancienneté Acquisse ; SA = Sans Ancienneté)

Contrôleur 2ème Classe				
Ancienneté	Echelon 2016	Echelon 2017	IM 2016	IM 2017
AA	13	13	492	498
AA	12	12	472	474
3/4 AA	11	11	449	453
à partir de 3 ans = 3 x AA au delà de 3 ans	10	10	428	440
avant 3 an = AA	10	9	428	429
AA	9	8	406	408
2/3 AA	8	7	392	394
AA	7	6	377	379
AA	6	5	364	366
AA	5	4	351	356
AA	4	3	341	349
AA	3	2	338	344
AA	2	1	335	339
SA	1	1	332	339

Conditions d'avancement

Au grade de Contrôleur Principal

Par voie de concours professionnel

Avoir au moins 1 an dans le 5ème échelon du grade C1 et au moins 3 années de service effectif dans un emploi de catégorie B

Par voie du choix après inscription au Tableau d'avancement

Avoir au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade C1 et au moins 5 années de service effectif dans un emploi de catégorie B

Echelon C1	Echelon CP	Ancienneté
13 (≥ 3a)	9	SA
13 (< 3a)	8	AA
12	7	3/4 AA
11	6	AA
10	5	2/3 AA
9	5	SA
8	4	2/3 AA
7	3	AA
6	2	AA
5	1	1/2 AA

Au grade de Contrôleur 1ère classe

Par voie de concours professionnel

Être au 4ème échelon du grade de C2 et justifier d'au moins 3 années de service effectif dans un emploi de catégorie B

Par voie du choix après inscription au Tableau d'avancement

Avoir au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de C2 et au moins 5 années de service effectif dans un emploi de catégorie B

Echelon C2	Echelon C1	Ancienneté
13 (≥ 4a)	13	SA
13 (< 4a)	12	AA
12	11	AA
11	10	AA
10	9	AA
9	8	2/3 AA + 1a
8 (≥ 2a)	7	AA au-delà de 2a
8 (< 2a)	7	1/2 AA + 1a
7 (≥ 1a 4m)	6	3/2 AA au-delà de 1a 4m
7 (< 1a 4m)	6	3/4 AA + 1a
6 (≥ 1a 4m)	5	3/2 AA au-delà de 1a 4m
6 (< 1a 4m)	5	3/4 AA + 1a
5 (≥ 1a 4m)	4	3/2 AA au-delà de 1a 4m
5 (< 1a 4m)	4	3/4 AA
4 (≥ 1a 4m)	3	3/2 AA au-delà de 1a 4m
4 (< 1a 4m)	3	3/2 AA



PROMOTION DE C EN B

Les modalités de recrutement dans le premier grade de catégorie B sont :

- 1 – par voie de **concours externe**, ouvert aux candidats titulaires d'un Bac
- 2 – par voie de **concours interne**, ouvert aux fonctionnaires et agents de l'État comptant au moins 4 années de service public au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle le concours est organisé
- 3 – par voie de **examen professionnel**, ouvert aux fonctionnaires catégorie C réunissant les conditions suivantes au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle l'examen est ouvert :
 - être agent de constatation principal des douanes de 1^{ère} classe
 - être agent de constatation principal des douanes de 2^{ème} classe comptant au moins un an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de leur grade
- 4 – après inscription sur une **liste d'aptitude** après avis de la Commission Administrative Paritaire compétente :
 - les fonctionnaires de catégorie C justifiant d'au moins 9 années de service public

Pour les fonctionnaires de catégorie C du grade d'ACP1

Promotion d'ACP1 à Contrôleur 2ème classe		
Échelon dans le grade d'ACP1	Échelon dans le grade de Contrôleur 2ème classe	Ancienneté
10	12	AA
9	11	AA
8 (à partir de 2 ans)	10	3 x l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 (avant 2 ans)	9	AA + 1 an
7	8	SA
6	8	AA
5	7	AA
4	6	AA
3	5	AA
2	4	AA
1	4	AA

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)

Pour les fonctionnaires de catégorie C du grade d'ACP2

Promotion d'ACP2 à Contrôleur 2ème classe		
Échelon dans le grade d'ACP2	Échelon dans le grade de Contrôleur 2ème classe	Ancienneté
12	9	AA
11	8	AA
10	8	3/4 AA
9	8	SA
8	7	SA
7	6	AA
6	5	AA
5	4	AA
4	3	AA
3	2	AA
2	1	AA
1	1	SA

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)

Pour les fonctionnaires de catégorie C du grade d'AC

Promotion d'AC à Contrôleur 2ème classe		
Échelon dans le grade d'AC	Échelon dans le grade de Contrôleur 2ème classe	Ancienneté
12*	7	1/2 AA
11	6	1/2 AA
10	6	SA
9	5	2/3 AA
8	4	AA
7	3	1/2 AA
6	3	1/2 AA
5	2	1/2 AA
4	2	1/2 AA
3	1	1/2 AA
2	1	1/2 AA
1	1	SA

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)

(* Échelon créé en 2020)



PROMOTION DE B EN A

Les modalités de recrutement dans le premier grade de catégorie A sont :

1° Par la voie de **concours** :
externe

- ouvert aux candidats titulaires d'un **titre** ou d'un **diplôme** classe au moins au **niveau II**, ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes dans les conditions fixées par arrêté du ministre de la fonction publique.

interne

- ouvert aux fonctionnaires et agents publics de **catégorie B** ou de niveau équivalent, comptant **4 ans au moins de services publics** au 1er janvier de l'année au titre de laquelle les épreuves d'admissibilité au concours se déroulent.

2° **Au choix** :

- parmi les fonctionnaires de catégorie B de la DGDDI inscrits sur une liste d'aptitude dressée annuellement après avis de la CAP.

Les intéressés doivent compter, au 1er janvier de l'année de la nomination, **9 ans au moins de services publics**, dont **5 ans au moins** de services effectifs dans un corps classe **en catégorie B**.

3° Par la voie d'un **examen professionnel**

- ouvert aux **contrôleurs principaux**, aux **contrôleurs de 1re classe** comptant au moins **1 an dans le 5° échelon** de leur grade et aux **contrôleurs de 2e classe** comptant au moins **1 an dans le 7° échelon** de leur grade.

(La condition de détention de l'échelon dans le grade considéré s'apprécie au 1er janvier de l'année)

Reclassement dans le grade d'inspecteur

SITUATION DANS LE TROISIEME GRADE DE CATEGORIE B	SITUATION DANS LE GRADE D'INSPECTEUR	
Échelons	Échelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
10 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
5 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
4 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
2 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
SITUATION DANS LE DEUXIEME GRADE DE CATEGORIE B	SITUATION DANS LE GRADE D'INSPECTEUR	
Échelons	Échelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
11 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
10 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
8 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon		Ancienneté acquise
SITUATION DANS LE PREMIER GRADE DE CATEGORIE B	SITUATION DANS LE GRADE D'INSPECTEUR	
Échelons	Échelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
8 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise



SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES

Grilles 2016 (Avant application PPCF)

Ech	INSPECTEUR			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
1	801	658	42	32
2	759	626	56	42
3	703	584	50	39
4	653	545	28	21
5	588	496	46	35
6	542	461	42	30
7	500	431	34	23
8	466	408	24	19
9	442	389	19	13
10	423	376	44	27
11	379	349		1

Insp. Éleve : IB 302 (avr1 èr) / IB 340 (ep 1 an)

*Durée (ans) le grade pour obtention de l'échelon

Grilles 2017-2018

Ech	INSPECTEUR			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
1	810	664	38	51
2	772	635	60	45
3	712	590	40	59
4	672	560	37	47
5	635	532	35	47
6	600	505	49	58
7	551	468	39	51
8	512	440	29	46
9	483	418	26	41
10	457	400	23	34
11	434	383	55	34

Insp. Éleve : maintien d'un indice unique (IB 340)

Gain 2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement

La revalorisation prévue en 2017 intègre 5 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

Grilles 2019

Ech	INSPECTEUR			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
1	816	669	38	6
2	778	640	60	6
3	718	595	39	6
4	679	565	37	7
5	642	537	35	7
6	607	510	49	7
7	558	473	40	7
8	518	445	28	6
9	490	423	28	7
10	462	405	21	5
11	441	388	7	7

Insp. Éleve : maintien d'un indice unique (IB 340)

La revalorisation prévue en 2019 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

Grilles 2020

Ech	INSPECTEUR			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
1	821	673	43	5
2	778	640	46	0
3	732	605	39	14
4	693	575	40	14
5	653	545	42	11
6	611	513	44	4
7	567	480	42	9
8	525	450	26	0
9	499	430	30	9
10	469	410	25	7
11	444	390	3	3

Insp. Éleve : maintien d'un indice unique (IB 340)

Grilles 2021

Ech	INSPECTEUR			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
1	821	673	43	0
2	778	640	46	0
3	732	605	39	0
4	693	575	40	0
5	653	545	42	0
6	611	513	44	0
7	567	480	42	0
8	525	450	26	0
9	499	430	30	0
10	469	410	25	0
11	444	390	0	0

Insp. Éleve : maintien d'un indice unique (IB 340)

Conditions de changement de grade :

IP1 : Passage au choix à partir du 3^e échelon (au lieu du 5^e échelon) + 14 ans et 6 mois de services effectifs dans le corps ou un grade de catégorie A. La durée qui excède la 10^{ème} année d'ancienneté déduite en tant qu'agent de cat. B est également prise en compte.

IP2 : Passage par sélection à partir d'1 an et 1/2 d'ancienneté dans le 3^e échelon (au lieu d'1 an dans le 4^e échelon) + 5 ans de services effectifs dans un corps de la catégorie A dont 2 comme inspecteur des douanes.
IP3 : Passage au choix à partir à partir d'1 an et 1/2 d'ancienneté dans le 10^e échelon (au lieu d'1 an dans le 1^{er} échelon) + 20 ans et 6 mois de services effectifs en catégorie A.

Grilles 2016 (Avant application PPCF)

Ech	Inspecteur régional 1 ^{er} classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	966	783	50	37
2	916	746	52	40
1	864	706		3

Grilles 2017-2018

Ech	Inspecteur régional 1 ^{er} classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	979	793	50	63
2	929	755	50	66
1	879	717		879

Grilles 2019

Ech	Inspecteur régional 1 ^{er} classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	985	798	50	6
2	935	760	50	6
1	885	722		6

Grilles 2020

Ech	Inspecteur régional 1 ^{er} classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	995	806	49	10
2	946	768	50	11
1	896	730		11

Grilles 2021

Ech	Inspecteur régional 1 ^{er} classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
4	1015	821	20	15
3	965	783	49	49
2	916	746	50	50
1	864	706		896

Création du 4^e échelon IB:1015 (idem AP.10^e échelon)

Grilles 2016 (Avant application PPCF)

Ech	Inspecteur régional 2 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	901	734	37	29
2	864	705	43	32
1	821	673		3

Grilles 2017-2018

Ech	Inspecteur régional 2 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	915	745	36	14
2	879	717	49	15
1	830	680		9

Grilles 2019

Ech	Inspecteur régional 2 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	922	750	37	7
2	885	722	49	6
1	836	685		6

Grilles 2020

Ech	Inspecteur régional 2 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	933	758	37	11
2	896	730	53	11
1	843	690		7

Grilles 2021

Ech	Inspecteur régional 2 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	933	758	37	0
2	896	730	53	0
1	843	690		0

Grilles 2016 (Avant application PPCF)

Ech	Inspecteur régional 3 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	821	673	62	47
2	759	626	54	41
1	705	585		3

Grilles 2017-2018

Ech	Inspecteur régional 3 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	830	680	52	9
2	778	640	53	19
1	725	600		20

Grilles 2019

Ech	Inspecteur régional 3 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	836	685	53	6
2	783	645	51	5
1	732	605		7

Grilles 2020

Ech	Inspecteur régional 3 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	843	690	52	7
2	791	650	59	8
1	732	605		0

Grilles 2021

Ech	Inspecteur régional 3 ^e classe			Durée du grade*
	IB	IM	IM	
3	843	690	52	0
2	791	650	59	0
1	732	605		0



Reclassement dans les grades d'Inspecteurs Régionaux

A leur nomination dans le grade d'inspecteur régional de 3^{ème} classe, les inspecteurs sont classés conformément au tableau de correspondance suivant :

Inspecteur	Inspecteur régional de 3 ^{ème} classe	
Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
11 ^{ème}	3 ^{ème}	Ancienneté acquise dans la limite de 3 ans
10 ^{ème}	3 ^{ème}	3/4 de l'ancienneté acquise
9 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
8 ^{ème}	1 ^{er}	Ancienneté acquise

Peuvent être nommés au choix inspecteurs régionaux de 2^{ème} classe les inspecteurs régionaux de 3^{ème} classe au 3^{ème} échelon.

Les agents ainsi nommés sont classés conformément au tableau suivant :

Inspecteur régional de 3 ^e classe	Inspecteur régional de 2 ^e classe	
Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
3 ^e avec au moins 3 ans d'ancienneté dans l'échelon	2 ^e	Ancienneté acquise supérieure à 3 ans
3 ^e avec moins de 3 ans d'ancienneté dans l'échelon	1 ^{er}	Ancienneté acquise

Peuvent être nommés au choix inspecteurs régionaux de 1^{ère} classe :

1° Les inspecteurs principaux de 1^{ère} classe.

2° Les inspecteurs régionaux de 2^{ème} classe ayant atteint au moins le 2^{ème} échelon et comptant au moins trois ans de services dans cette classe.

3° Les inspecteurs principaux de 2^{ème} classe comptant, d'une part, au moins deux années d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon de leur grade et, d'autre part, au moins deux ans de services effectifs dans leur grade.

Les agents ainsi nommés sont classés conformément au tableau suivant :

Situation antérieure		Inspecteur régional de 1 ^{ère} classe	
Grade d'origine	Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
Inspecteur principal de 1 ^{ère} classe	3 ^{ème}	3 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur principal de 1 ^{ère} classe	2 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur principal de 1 ^{ère} classe	1 ^{er}	1 ^{er}	Ancienneté acquise
Inspecteur principal de 2 ^{ème} classe	6 ^{ème}	1 ^{er}	Sans ancienneté
Inspecteur régional de 2 ^{ème} classe	3 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 2 ^{ème} classe	2 ^{ème}	1 ^{er}	Ancienneté acquise



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr



SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



Grilles 2016 (Avant application PPCR)

Ech	Inspecteur principal 1 ^{er} classe			Durée du grade*		
	IB	IM	Progression IB			
3	966	783	50	37	1	6
2	916	746	52	40	3	3
1	864	706			3	3

Grilles 2017-2018

Ech	Inspecteur principal 1 ^{er} classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
3	979	793	50	13	38	10	1	6
2	929	755	50	13	38	9	3	3
1	879	717		15		11	3	3

Grilles 2019

Ech	Inspecteur principal 1 ^{er} classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
3	985	798	50	6	38	5	1	6
2	935	760	50	6	38	5	3	3
1	885	722		6		5	3	3

Grilles 2020

Ech	Inspecteur principal 1 ^{er} classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
3	995	806	49	10	38	8	1	6
2	946	768	50	11	38	8	3	3
1	896	730		11		8	3	3

Grilles 2021

Ech	Inspecteur principal 1 ^{er} classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
4	1015	821	20	1	15	1	9	
3	995	806	49	0	38	0	3	6
2	946	768	50	0	38	0	3	3
1	896	730		0		0	3	3

Ech	Inspecteur principal 2 ^e classe			Durée du grade*		
	IB	IM	Progression IB			
7	821	673	62	47	1	13
6	759	626	54	41	3	10
5	705	585	45	34	2,5	7,5
4	660	551	57	44	2	5,5
3	603	507	31	24	2	3,5
2	572	483	34	26	2	1,5
1	538	457				1,5

* Durée dans le grade pour obtention de l'échelon

Ech	Inspecteur principal 2 ^e classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
6	830	680	52	71	40	54	1	10
5	778	640	53	73	40	55	2	8
4	725	600	53	65	40	49	2	6
3	672	560	46	69	35	53	2	4
2	626	525	47	54	36	42	2	2
1	579	489		41		32	2	2

Gain 2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indice, se référer à la grille de reclassement (non fournie)

Ech	Inspecteur principal 2 ^e classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
6	836	685	53	6	40	5	2,5	10
5	783	645	51	5	40	5	2	8
4	732	605	53	7	40	5	2	6
3	679	565	46	7	35	5	2	4
2	633	530	48	7	36	5	2	2
1	585	494		6		5	2	2

Ech	Inspecteur principal 2 ^e classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
6	843	690	52	7	40	5	2,5	10
5	791	650	59	8	45	5	2	8
4	732	605	39	0	30	0	2	6
3	683	575	54	14	40	10	2	4
2	639	535	46	6	35	5	2	2
1	593	500		8		6	2	0

Ech	Inspecteur principal 2 ^e classe			Durée du grade*				
	IB	IM	Progression IB					
6	843	690	52	0	40	0	2,5	10
5	791	650	59	0	45	0	2	8
4	732	605	39	0	30	0	2	6
3	683	575	54	0	40	0	2	4
2	639	535	46	0	35	0	2	2
1	593	500		0		0	2	0

La revalorisation prévue en 2019 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

La revalorisation prévue en 2017 intègre 5 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.



Recrutement et reclassement dans les grades d'Inspecteurs Principaux

Les **inspecteurs principaux de 2e classe** sont choisis parmi les inspecteurs qui justifient, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est dressé :

- **5 ans** de services effectifs **dans un corps de catégorie A**, dont **2 ans** au moins **dans le grade d'inspecteur des douanes**,
- **1 an et 6 mois** d'ancienneté dans le **3^e échelon** de leur grade

Le tableau d'avancement est établi, après avis de la commission administrative paritaire compétente, au terme d'une **sélection** opérée par voie d'**examen professionnel**. Le jury de l'examen complète son appréciation par la consultation des dossiers individuels des candidats.

Nul ne peut être admis à participer plus de cinq fois à l'examen professionnel.

Peuvent être nommés **au choix** inspecteurs principaux de 2e classe les inspecteurs qui justifient, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle la sélection est organisée :

- de **20 ans 6 mois de services effectifs** dans le grade ou dans un corps de **catégorie A**
- au moins **1 an et 6 mois** d'ancienneté **dans le 10^e échelon** de leur grade.

(est prise en compte, le cas échéant, la durée qui excède la dixième année de l'ancienneté détenue par l'agent dans un corps de catégorie B)

Les intéressés sont nommés au grade d'inspecteur principal de 2e classe et classés dans les conditions fixées par le tableau ci-dessous :

Inspecteur	Inspecteur principal de 2 ^{ème} classe	
Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
11 ^{ème}	6 ^{ème}	Ancienneté acquise
10 ^{ème}	5 ^{ème}	Ancienneté acquise
9 ^{ème}	4 ^{ème}	Ancienneté acquise
8 ^{ème}	3 ^{ème}	Ancienneté acquise
7 ^{ème}	3 ^{ème}	Sans ancienneté
6 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
5 ^{ème}	2 ^{ème}	Sans ancienneté
4 ^{ème}	1 ^{er}	Ancienneté acquise
3 ^{ème}	1 ^{er}	Sans ancienneté

Les **inspecteurs principaux de 1re classe** sont choisis parmi :

1° Les inspecteurs principaux de 2e classe comptant, d'une part, au minimum deux années d'ancienneté dans le 7e échelon de leur grade et, d'autre part, au moins deux ans de services effectifs dans ce grade ;

2° Les inspecteurs régionaux de 1^{re} classe ;

3° Les inspecteurs régionaux de 2e classe comptant au minimum deux années d'ancienneté dans le 1er échelon de leur grade ;

4° Les inspecteurs régionaux de 3e classe comptant, d'une part, au minimum deux années d'ancienneté dans le 3e échelon de leur grade et, d'autre part, au moins deux ans de services effectifs dans leur grade.

Les agents ainsi nommés sont classés conformément au tableau suivant :

Situation antérieure		Inspecteur principal de 1 ^{ère} classe	
Grade d'origine	Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
Inspecteur principal de 2 ^{ème} classe	6 ^{ème}	1 ^{er}	Sans ancienneté
Inspecteur régional de 1 ^{ère} classe	3 ^{ème}	3 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 1 ^{ère} classe	2 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 1 ^{ère} classe	1 ^{er}	1 ^{er}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 2 ^{ème} classe	3 ^{ème}	2 ^{ème}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 2 ^{ème} classe	2 ^{ème}	1 ^{er}	Ancienneté acquise
Inspecteur régional de 2 ^{ème} classe	1 ^{er}	1 ^{er}	Sans ancienneté
Inspecteur régional de 3 ^{ème} classe	3 ^{ème}	1 ^{er}	Sans ancienneté

SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



Grilles 2016 (Avant application PPCR)

Grilles 2017-2018

Grilles 2019

Grilles 2020

Grilles 2021

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
Ech. Sp.	HED	1217	/	78	/	/	/	/	/	/	/
5	HEC	1139	/	53	/	12	/	12	/	12	/
4	HEBbis	1086	/	82	/	3	/	9	/	3	/
3	HEB	1004	/	123	/	6	/	6	/	6	/
2	HEA	881	/	60	/	3	/	3	/	3	/
1		1015	821			3		3		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
Ech. Sp.	HED	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5	HEC	/	/	/	/	/	/	/	/	12	/
4	HEBbis	/	/	/	/	/	/	/	/	9	/
3	HEB	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	3	/
1		1022	826			7		5		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
Ech. Sp.	HED	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5	HEC	/	/	/	/	/	/	/	/	12	/
4	HEBbis	/	/	/	/	/	/	/	/	9	/
3	HEB	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	3	/
1		1027	830			5		4		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
Ech. Sp.	HED	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5	HEC	/	/	/	/	/	/	/	/	12	/
4	HEBbis	/	/	/	/	/	/	/	/	9	/
3	HEB	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	3	/
1		1027	830			0		0		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
Ech. Sp.	HED	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5	HEC	/	/	/	/	/	/	/	/	12	/
4	HEBbis	/	/	/	/	/	/	/	/	9	/
3	HEB	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	3	/
1		1027	830			0		0		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
3	HEA	881	/	60	/	6	/	6	/	6	/
2	1015	821	30	23	3	3	3	3	3	3	3
1	985	798					14		10		3

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
3	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	1027	830	22	5	17	4	3	3	3	3	3
1	1005	813		6		5		5		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
3	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	1027	830	22	5	17	4	3	3	3	3	3
1	1005	813		6		5		5		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
3	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	1027	830	12	0	9	0	3	3	3	3	3
1	1015	821		10		8		3		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
3	HEA	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
2	1027	830	12	0	9	0	3	3	3	3	3
1	1015	821		0		0		0		3	

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
6	1015	821	30	23	3	3	14	10	10	10	10
5	985	798	39	30	3	3	7	18	5	3	3
4	946	768	71	54	3	3	7	54	5	3	3
3	875	714	54	41	2,5	5	3	36	5	2,5	5
2	821	673	62	47	2,5	2,5	13	38	10	2,5	2,5
1	759	626			2,5	2,5	25	19	19	2,5	2,5

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
6	1022	826	23	7	18	5	7	13,5	7	13,5	10
5	999	808	46	14	35	10	3	10,5	3	10,5	8
4	953	773	71	7	54	5	3	7,5	3	7,5	6
3	882	719	48	7	36	5	2,5	5	2,5	5	5
2	834	683	50	13	38	10	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
1	784	645			25		19	2,5		2,5	2,5

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
6	1027	830	22	5	17	4	2,5	10	4	2,5	10
5	1005	813	45	6	35	5	2	8	5	2	8
4	960	778	72	7	54	5	2	6	5	2	6
3	888	724	47	6	36	5	2	4	2	4	4
2	841	688	51	7	38	5	2	2	2	2	2
1	790	650		6		5		2		2	2

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
6	1027	830	12	0	9	0	7	13,5	0	7	13,5
5	1015	821	48	0	37	8	3	10,5	0	3	10,5
4	967	784	71	0	54	6	3	7,5	0	3	7,5
3	896	730	46	8	35	6	2,5	5	0	2,5	5
2	850	695	53	9	40	7	2,5	2,5	0	2,5	2,5
1	797	655		7		5		2,5		2,5	2,5

Ech.		IB		IM		Progression IB		Progression IM		Durée du grade*	
6	1027	830	12	0	9	0	9	13,5	0	9	13,5
5	1015	821	48	0	37	0	37	10,5	0	37	10,5
4	967	784	71	0	54	0	54	7,5	0	54	7,5
3	896	730	46	0	35	0	35	5	0	35	5
2	850	695	53	0	40	0	40	2,5	0	40	2,5
1	797	655		0		0		2,5	0	2,5	2,5

* Durée dans le grade pour obtention de l'échelon

Gain2016 calculé brut par rapport au même échelon. Pour tout calcul de progression d'indices, se référer à la grille de reclassement (non fournie)

La revalorisation prévue en 2017 intègre 5 points d'IM consécutif au transfert intermédiaire.

La revalorisation prévue en 2019 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert intermédiaire.



Reclassement dans les grades de Directeurs des Services Douaniers

Les **directeurs des services douaniers de 2e classe** sont choisis parmi les **inspecteurs principaux de 2e classe ayant** :

- atteint le **4^e échelon de leur grade** comptant, **au 1er janvier** de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est dressé,
- au moins **3 ans de services effectifs** dans leur grade.

A leur nomination dans leur nouveau grade, les inspecteurs principaux de 2^eme classe sont classés conformément au tableau suivant :

Inspecteur principal de 2 ^e me classe	Directeur des services douaniers de 2 ^e me classe	
Échelon	Échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
6 ^e me	3 ^e me	Ancienneté acquise
5 ^e me	2 ^e me	Ancienneté acquise majorée de 6 mois
4 ^e me	1 ^{er}	Ancienneté acquise majorée d'un an

Les **directeurs des services douaniers de 1^{re} classe** sont choisis parmi les **directeurs des services douaniers de 2e classe** ayant :

- au moins **2 ans d'ancienneté dans le 4e échelon**.

Les intéressés sont **nommés dans leur nouveau grade à l'échelon comportant un indice égal** ou, à défaut, **immédiatement supérieur** à celui qu'ils détenaient auparavant. Dans la limite de l'ancienneté moyenne exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils **conservent l'ancienneté** qu'ils avaient acquise dans l'échelon de leur ancien grade.

Toutefois, les **directeurs des services douaniers de 2e classe appartenant au 4e échelon** de ce grade sont classés dans leur nouveau grade au **1er échelon sans ancienneté**.

Reclassement dans le grade de Directeur Principal des Services Douaniers

A - Les promotions au grade de **directeur principal des services douaniers** s'effectuent **au choix**, par voie d'inscription à un **tableau annuel d'avancement**, établi après avis de la commission administrative paritaire.

B - Peuvent être inscrits au tableau d'avancement pour l'accès au grade de directeur principal des services douaniers les **directeurs des services douaniers de 1re classe** qui ont accompli, **à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement** dans un ou plusieurs des emplois suivants :

1° Emplois mentionnés à l'**article 25 de la loi du 11 janvier 1984** ,

2° **Emplois fonctionnels** des administrations de l'Etat, des juridictions de l'ordre administratif, des collectivités territoriales et des établissements publics, dotés d'un **indice terminal correspondant au moins à l'échelle lettre C** ou emplois supérieurs bénéficiant d'une rémunération équivalente.

Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales sur des emplois de niveau équivalent sont, également, sous réserve de l'agrément préalable du ministre chargé de la fonction publique, pris en compte pour le calcul des 8 années requises.

C - Peuvent également être inscrits au tableau d'avancement pour l'accès au grade de directeur principal des services douaniers les **directeurs des services douaniers de 1re classe qui ont exercé**, en position d'activité ou de détachement, dans ce grade ou dans le grade de directeur des services douaniers de 2e classe, **pendant 10 ans** à la date d'établissement du tableau d'avancement, **des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise** correspondant à un **niveau particulièrement élevé de responsabilité**.

La liste de ces fonctions est fixée par arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique.

Les années de détachement dans les emplois mentionnés au B sont prises en compte pour le décompte des 10 années mentionnées C .

- Les **directeurs des services douaniers de 1re classe promus** au grade de directeur principal des services douaniers sont classés à l'échelon comportant un **indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur** à celui dont ils bénéficiaient dans leur précédent grade.

- Dans la limite de la durée des services exigée pour l'accès à l'échelon supérieur de leur nouveau grade, ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise dans leur précédent grade **lorsque l'augmentation de traitement** consécutive à leur promotion est **inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade** ou, s'ils avaient atteint le dernier échelon de leur grade, à celle résultant d'un avancement audit échelon

- Lorsque cette modalité de classement leur est plus favorable, les intéressés sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans le dernier emploi occupé pendant une période d'au moins un an au cours des trois années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement de grade.

- Dans la limite de la durée des services exigée pour l'accès à l'échelon supérieur de leur nouveau grade, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans cet emploi lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur promotion est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancien emploi ou, s'ils avaient atteint le dernier échelon de leur emploi, à celle que leur aurait procuré un avancement audit échelon.

- Les agents classés à un échelon comportant un indice inférieur à celui perçu dans leur emploi conservent à titre personnel le bénéfice de l'indice antérieur sans qu'ils puissent toutefois dépasser celui afférent à l'échelon spécial du grade de directeur principal des services douaniers.



RECLASSEMENT A-DOUANE DANS LES NOUVELLES GRILLES PPCR EN 2017

**** 1^{er} JANVIER 2017 : Reclassement des agents de Catégorie A dans les nouvelles grilles**

(Seuls les grades suivants sont concernés par un changement d'échelon et/ou une modification de l'ancienneté dans l'échelon)

Directeur des services douaniers de 2 ^{ème} classe				
Ancienneté	Échelon 2016	Échelon 2017	IM 2016	IM 2017
AA	6	6	821	826
AA	5	5	798	808
AA	4	4	768	773
AA	3	3	714	719
AA majorée de 6 mois	2	2	673	683
AA majorée d'1 an	1	1	626	645

Échelon	Durée 2016	Durée 2017
6	/	/
5	3	3
4	3	3
3	2,5	2,5
2	2,5	2,5
1	2,5	2,5

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)

Inspecteur principal de 2 ^{ème} classe				
Ancienneté	Échelon 2016	Échelon 2017	IM 2016	IM 2017
AA	7	6	673	680
2/3 AA	6	5	626	640
4/5 AA	5	4	585	600
AA	4	3	551	560
AA	3	2	507	525
1/4 AA + 1,5 an	2	1	483	489
AA	1	1	457	489

Échelon	Durée 2016	Durée 2017
7		/
6	3	
5	2,5	2
4	2	2
3	2	2
2	2	2
1	1,5	2

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)

Inspecteur				
Ancienneté	Échelon 2016	Échelon 2017	IM 2016	IM 2017
AA	12	11	658	664
AA	11	10	626	635
AA	10	9	584	590
AA	9	8	545	560
AA	8	7	524	532
AA	7	6	496	505
AA	6	5	461	468
AA	5	4	431	440
AA	4	3	408	418
AA	3	2	389	400
SA	2	2	376	400
AA	1	1	365	383

Échelon	Durée 2016	Durée 2017
12		/
11	4	
10	3	4
9	3	3
8	3	3
7	3	3
6	2,5	3
5	2	2,5
4	2	2
3	2	2
2	1	2
1	1	1,5

(AA = Ancienneté Acquisée ; SA = Sans Ancienneté)



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS
 ☎ : 01 47.70.31.21
 Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com
 Sites Internet : www.fodouanes.fr





Oeuvre
Des Orphelins
des Douanes

"Leur redonner
des ailes"

L'Oeuvre des Orphelins des Douanes en quelques mots

Née de cette solidarité innée chez les douaniers, l'Oeuvre des Orphelins des Douanes a une place à part, forte et reconnue dans notre administration.

Dès les premiers jours de la Grande Guerre, les douaniers mobilisés sur place comptent de nombreux tués laissant derrière eux veuves et orphelins. A cette époque les épouses de douaniers n'avaient pas le droit de travailler, et il n'existait aucune structure de protection sociale.

Les douaniers organisent rapidement des collectes, et ainsi durant tout le conflit. C'est ainsi que naît cette association, officiellement créée en 1918 et reconnue d'utilité Publique en 1922.

Dès le début et jusqu'en 2006 son financement repose uniquement sur les dons des collègues et l'abandon d'une partie de leurs rémunérations annexes. Depuis 2006, et l'avènement de la LOLF, ce financement original disparaît pour être remplacé par une subvention qui n'a cessé de diminuer jusqu'à ce jour.

Et pourtant les demandes d'aides et d'interventions solidaires ne diminuent pas, dans une corporation en constante adaptation générant mutations, suppressions de postes, déstabilisatrices de vie de famille et d'équilibre pour les enfants.

Les missions de l'Oeuvre des Orphelins s'organisent autour de quatre grands pôles :

- ↳ Les secours aux orphelins
- ↳ Les secours aux enfants handicapés
- ↳ Les aides à l'éducation
- ↳ L'organisation de vacances pour les enfants

L'ODOD prend en charge aujourd'hui près de 400 orphelins en versant des secours adaptés à chaque situation familiale.

L'ODOD soutient près de 500 enfants handicapés, octroyant un secours individualisé à la famille, tenant compte et du handicap et des sujétions créées par cette situation de handicap.

L'ODOD accueille des enfants en internat, à Chalès en Sologne. Ainsi du CP à la classe de troisième, ils fréquentent les établissements des communes voisines et sont encadrés pour leur suivi scolaire et éducatif.

L'ODOD propose aussi des stages de révision ou des cours individuels de soutien scolaire.

L'ODOD a proposé en 2013 près de 900 places de vacances, soit dans ses centres de Chalès ou de Bihervé en Bretagne, ou bien en séjours linguistiques ou séjours de découverte dans de nombreux pays.

C'est au total plus de 6 M€ qui sont ainsi consacrés à financer ses actions soulageant ainsi tes familles dont beaucoup d'entre elles ne pourraient avoir accès à ces aides sans l'intervention de l'ODOD.

Aujourd'hui notre association poursuit ses missions dans un environnement professionnel qui ne cesse d'inquiéter. Les douaniers, fiers de leurs métiers, professionnels, restent animés des mêmes valeurs de solidarité, de responsabilité et d'engagement transmises par leurs aînés.

Les douaniers sont inquiets pour leur avenir, mais aussi préoccupés de l'avenir de leurs œuvres sociales professionnelles, menacées plus particulièrement par la baisse de la subvention, qui œuvrent depuis des décennies à maintenir vivantes ces valeurs communes associatives ou professionnelles.

118, Avenue Jean Jaurès, 75019 PARIS

☎ 01.44.52.14.14



La Mutuelle des Douanes Pour plus de solidarité

Fortement ancrée dans son administration, présente aux côtés des Douaniers depuis plus de 40 ans, attachée aux valeurs de solidarité, la Mutuelle des Douanes intervient utilement et efficacement dans tous les domaines de l'action sociale et solidaire, auprès des douaniers, des adhérents et de leurs familles.

Ses missions sont nombreuses : elle participe sous forme d'aides et de services lorsqu'il s'agit :

- d'épauler des personnes touchées par la maladie ou un handicap,
- d'aider les familles à faire face aux aléas de la vie (décès, catastrophe naturelle, ..),
- d'accompagner les jeunes couples dans leur projet de vie (achat immobilier, maternité..)
- de soutenir les familles dont un proche est atteint par la maladie d'Alzheimer ou par une autre maladie apparentée;
- d'encadrer les seniors en mettant en place des dispositifs leur permettant de rester chez eux, à leur domicile, le plus longtemps possible,
- de dépanner de jeunes parents pour de la garde d'enfant face à une situation de monoparentalité ou liée à des contraintes professionnelles,
- de leur proposer des solutions « logement » avec la caution immobilière et la caution locative,
- de faciliter la signature d'un bail pour un logement demandé par de jeunes douaniers ou des étudiants grâce à l'avance "dépôt-garantie" BFM,
- de trouver des solutions pour ceux qui ont de graves problèmes financiers,
- de montrer aux jeunes douaniers en stage dans l'une des trois écoles des Douanes le chemin de la solidarité grâce à l'aide aux stagiaires qui leur permet de rentrer chez eux au moins une fois durant leur période de formation,
- de mettre en œuvre des partenariats pour améliorer le soutien aux douaniers et aux adhérents,
- de faciliter le départ en vacances grâce à une politique de participation aux coûts des séjours,
- ou encore de mettre en place des actions de prévention à destination des actifs dans les écoles douanières, des retraités ou des enfants de douaniers .

En un mot, elle fait vivre la solidarité en direction de la corporation douanière à travers l'ensemble des dispositifs qu'elle propose mais aussi par le biais de liens qu'elle développe et entretient au quotidien grâce à son réseau de militants locaux.

En effet, le premier maillon de cette chaîne solidaire est le militant de terrain local. Il est le lien entre l'adhérent et la mutuelle des douanes. L'exercice d'une même activité professionnelle au quotidien rapproche les êtres humains. Les militants sont des Douaniers au service des Douaniers. Quelle personne peut mieux comprendre les problématiques des collègues qu'un douanier lui-même ?

Grâce à cette proximité, le militant local développe du lien

- en étant à l'écoute de ses collègues,
- en programmant des visites pour les personnes en grande difficulté,
- en tenant des permanences locales,
- en organisant des réunions d'information à destination des actifs et des retraités,
- en perpétuant le lien mutualiste douanier par la diffusion d'un bulletin d'informations locales.

Grâce à ces rendez-vous, le militant de proximité permet également aux douaniers, jeunes et moins jeunes de se rencontrer, d'échanger et de partager.

Il ne faut pas oublier "le rendez-vous annuel", celui de l'assemblée régionale préparatoire où en toute démocratie les membres des comités sont élus par les adhérents présents, où en toute démocratie les délégués qui siègeront à l'assemblée générale sont élus

C'est aussi à ce moment-là que la Mutuelle des Douanes rend compte de sa gestion.

Solidarité, militantisme et démocratie ne sont pas de vains mots !

Mutuelle des Douanes
Siège social - Le Belvédère - 118-130 avenue Jean Jaurès - 75019 Paris
Téléphone : 01.40.03.93.83 - Fax: 01.40.03.93.67 - www.mutuelledesdouanes.fr
Mutuelle régie par le Code de la Mutualité RNM 775 676 158



SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES

Directions Régionales	Nom et Prénom du secrétaire	Téléphone du secrétaire	mail du secrétaire
Annecy :	COURT Alain	09 70 27 31 44	alain.court@douane.finances.gouv.fr
Auvergne :	MEHEL Françoise	-	françoise.mehel@douane.finances.gouv.fr
Bayonne :	SABATHE Nathalie	09 70 27 59 50	nathalie.sabathe@douane.finances.gouv.fr
Bordeaux :	SYMPHORIE Paul	09 70 27 57 25	paul.symphorien@douane.finances.gouv.fr
Bretagne :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Caen :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Centre :	ROUVROY Jean Michel	09 70 27 67 06	jean-michel.rouvroy-@douane.finances.gouv.fr
Chambéry :	CHAMPLET Cédric	09 70 27 35 54	cedric.champlet@douane.finances.gouv.fr
Champagne Ardenne :	GHERBI Farid	09 70 27 80 41	edgar.escavi@douane.finances.gouv.fr
C.I.D. :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Corse :	CRISTINI Mathieu	04 95 31 7409	mathieu.cristini@douane.finances.gouv.fr
Direction-Générale :	FRASEZ Jean-Jacques	01 57 53 40 29	jean-jacques.frasez@douane.finances.gouv.fr
Dijon :	ROUVROY Jean Michel	09 70 27 67 06	jean-michel.rouvroy-@douane.finances.gouv.fr
D.N.R.E.D. :	CAROTI Frédéric	09 70 28 11 57	frederic.caroti@douane.finances.gouv.fr
D.N.S.C.E. :	BEZIADE Nadine	09 70 28 05 00	nadine.beziade@douane.finances.gouv.fr
Dunkerque :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
ENBD La Rochelle :	DENIS Isabelle	09 70 28 25 10	isabelle.denis@douane.finances.gouv.fr
END Tourcoing :	CAUDRON Alexandre	09 70 28 26 87	alexande.caudron@douane.finances.gouv.fr
Franche-Comte :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Guadeloupe :	BRUN Thierry	06.90.06.66.08	thierry.brun@douane.finances.gouv.fr
Guyane :	CALAFATIS Michel	05 94 39 40 47	guyane.sndfo@orange.fr
La Martinique :	LE NY Jean Pierre	05 96 51 20 18	jean-pierre.le-ny@douane.finances.gouv.fr
La Réunion :	SAMAIN Fabienne	02 62 90 81 17	fabienne.samain@douane.finances.gouv.fr
Le Havre :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Lille-Valencienne :	MICHEL Philippe	09 70 27 15 10	philippe.michel@douane.finances.gouv.fr
Lorraine :	ESCAVI Edgar	09 70 27 74 32	edgar.escavi@douane.finances.gouv.fr
Lyon :	DURANTON Gilles	09 70 27 31 57	gilles.duranton@douane.finances.gouv.fr
Marseille :	MICHEL Frédéric	06 82 10 50 77	frederic.michel@douane.finances.gouv.fr
Mayotte :	DAHALANI Nourdine	02 69 61 89 56	nourdine.dahalani@douane.finances.gouv.fr
Midi- Pyrénées :	FAUCANIE Caroline	09 70 27 61 51	caroline.faucanie@douane.finances.gouv.fr
Montpellier :	GRANDSIRE Dominique	09 70 27 70 60	dominique.grandsire@douane.finances.gouv.fr
Mulhouse :	TRANCHANT Sylvie	09 70 27 78 65	sylvie.tranchant@douane.finances.gouv.fr
Nice :	RAMIREZ Serge	09 70 27 87 87	serge.ramirez@douane.finances.gouv.fr
Nouvelle Calédonie :	KAMIDIN Antoine	00 687 26 57 93	antoine.kamidin@douane.finances.gouv.fr
Orly :	KERKOUR Abdenour	06 14 92 80 06	abdenour.kerkour@douane.finances.gouv.fr
Paris :	COLLET Bruno	09 70 27 20 29	bruno.collet@douane.finances.gouv.fr
Paris Est :	SALLE William	09 70 27 23 12	william.salle@douane.finances.gouv.fr
Paris Ouest :	RENON Jean-François	09 70 27 24 47	jean-francois.renon@douane.finances.gouv.fr
Pays de Loire :	VALLEE Philippe	09 70 27 47 23	philippe.vallee@douane.finances.gouv.fr
Perpignan :	GERBAUD Grégory	06 88 45 56 70	gregory.gerbaud@douane.finances.gouv.fr
Picardie :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Poitiers :	SALA Chantal	05 55 88 96 08	chantal.sala@finances.gouv.fr
Polynésie Française :	SOMMERS Edgard	00 689 50 55 50	edgard.sommers@finances.gouv.fr
Provence :	JOUAULT Catherine	09 70 27 90 70	catherine.jouault@douane.finances.gouv.fr
Roissy DR Voyageurs :	BELAUD Steve		steve.belaud@douane.finances.gouv.fr
Roissy DR Fret :	GOUBERT Hugues		hugues.goubert@douane.finances.gouv.fr
Rouen :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
S.N.D.J. :	SOYO Alexandre	09 70 28 22 11	alexandre.soyo@douane.finances.gouv.fr
St Pierre et Miquelon :	BRY Yann	05 08 41 17 55	yann.bry@douane.finances.gouv.fr
Strasbourg :	HOEHE Philippe	09 70 27 77 97	philippe.hoehe@douane.finances.gouv.fr
Wallis et Futuna :	Bureau National	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr





Les Délégués Interrégionaux

Directions Inter régionales	NOM	Prénom	Téléphone	mail
Antille-Guyane :	B-N	B-N	01 47 70 31 21	fodouanes@gmx.fr
Bordeaux :	CANEZIN	Muriel	09 70 27 62 60	muriel.duwez-canezin@douane.finances.gouv.fr
DNRFP :	CALMETS	Patrice	09 70 28 25 63	patrice.calmets@douane.finances.gouv.fr
Dijon :	ROUVROY	Jean-Michel	09 70 27 67 06	jean-michel.rouvroy@douane.finances.gouv.fr
Ile de France :	RENON	Jean-François	09 70 27 24 47	jean-francois.renon@douane.finances.gouv.fr
Lille :	MICHEL	Philippe	09 70 27 15 10	philippe.michel@douane.finances.gouv.fr
Lyon :	COURT	Alain	09 70 27 31 44	alain.court@douane.finances.gouv.fr
Marseille :	MICHEL	Frédéric	06 82 10 50 77	frederic.michel@douane.finances.gouv.fr
Metz :	ESCAVI	Edgar	09 70 27 74 32	edgar.escavi@douane.finances.gouv.fr
Montpellier :	CABELLO	Muriel	06 82 13 34 84	muriel.cabello@douane.finances.gouv.fr
Nantes :	VALLEE	Philippe	09 70 27 47 23	philippe.vallee@douane.finances.gouv.fr
Roissy :	JOLY	Laurent Théo	07 61 61 68 45	laurent.joly@douane.finances.gouv.fr

Le Bureau National

Secrétaire Générale	Marie-Jeanne CATALA
Trésorière Générale	Jacqueline TAVEL-PECOU
Secrétaire général adjoint	Pascal HUET
Secrétaire nationale adjointe	Pascale BRIZIO
Web master	Edmond LEVY
Secrétaire administratif	Pierre LESENEY



SYNDICAT NATIONAL DES DOUANES



USD-FO :

VOTRE SYNDICAT

Libre et indépendant



46, Rue des Petites Ecuries - 75010 PARIS

☎ : 01 47.70.31.21

Adresses e-mail : fodouanes@gmx.com

Sites Internet : www.fodouanes.fr

