



## **Déclaration préalable de l'USD-FO, au CT-SD DI PACA-CORSE du 11/02/2020:**

Monsieur le Président,

Nous sommes convoqués, aujourd'hui, à ce CT-SD qui a pour ordre du jour l'examen du PAE et des ER 2020 de la DI de PACA-CORSE, toutefois pour l'USD-FO il n'est pas possible de faire abstraction de l'actuel contexte social pour le moins anxiogène en tant que fonctionnaire mais aussi en tant que douanier.

Le projet de loi sur la réforme des retraites, que nous combattons depuis de longs mois, est une réforme systémique, avant tout budgétaire, sans véritable dialogue social ni négociation, avec pour seul objectif de travailler plus longtemps pour une pension plus faible, C'est la fin du régime de retraite « catégorie active » pour les fonctionnaires.

Pour exemple, la nécessité d'une durée de service minimum de 27 ans qui n'est certainement pas une reconnaissance de la pénibilité et des risques liés à leurs missions mais bien une régression sans précédent.

La loi du 6 août 2019, sur la transformation de la Fonction Publique qui écorne notre statut, en mettant à bas un système paritaire existant depuis plusieurs décennies (cf: la suppression des CAP mutations cette année et promotions l'année prochaine etc.), ouvre la porte au « fait du prince » par l'opacité qui entourera les décisions de l'administration. Pour l'USD-FO cette loi est avant tout la « boîte à outils » des restructurations en cours et à venir.

La mise en place du rapport Gardette, pleinement intégré dans la loi de Finances 2020, dont la seule motivation est d'ordre politique, n'a aucun sens économique et encore moins d'efficacité contre la fraude fiscale. Si ce rapport va au bout de sa logique, il va remettre en cause l'existence même de notre administration en lui enlevant de nombreuses missions par des transferts à la DGFIP de taxes jusqu'ici perçues par la Douane.

Sans vouloir jouer les Cassandra il y a fort à parier que le pire est à venir en matière de réduction drastique de nos PAE et ER...

Sans accepter ces transferts, nous vous demandons de limiter le plus possible les pertes d'emplois en évitant d'ajouter d'autres mesures à celles découlant du rapport Gardette. Ce serait impossible à gérer socialement.

Pour en revenir à notre ordre du jour, les PAE et ER 2020 de la DI PACA-CORSE, une nouvelle fois, lors de ce CT-SD, nous serons amenés à évoquer des réductions d'effectifs et autres restructurations que l'USD-FO continue à combattre et que vous détaillez dans vos documents de travail:

Centralisation comptable, suppression (et non fusion comme il est écrit) de la BSI d'Arles, diminution au titre d'une dématérialisation et dont « l'impact sera mis à l'étude » (terme de la directrice générale). Sur ce point, nous rappelons, d'ailleurs que l'USD-FO exige, à ce stade, une certaine prudence.... Sans parler des sempiternelles mesures d'économies demandées par la direction générale qui deviennent de plus en plus indigestes, quand bien même, pour les « adoucir », vous faites en quelque sorte, un détournement d'affectation avec certains renforts Brexit. Une solution, peut-être pragmatique pour vous à l'instant T, mais peut-être pas vraiment satisfaisante dans le temps. Contrairement à vos écrits. il n'est pas sûr que les impacts, du Brexit soient véritablement cernés à ce stade où règnent beaucoup trop d'incertitudes...

La douane n'étant pas une administration prioritaire, les PAE se suivent et se ressemblent.

Suppressions d'autant plus difficile à admettre de part la configuration de votre DI.

L'USD-FO vous pose inlassablement toujours la même question: A partir de quel niveau d'effectifs estimez-vous que la bonne exécution de nos missions (dans votre DI) sera compromise ? Nous ne parlons même pas du maintien de vos DR, avec l'exemple édifiant mais fort inquiétant de la DR d'Aix-en-Provence. Avec -31 ETPT pour cette seule année, la situation est grave! A ce sujet l'USD-FO dénonce et déplore le zèle avec lequel la direction générale à transférer/supprimer, de façon trop rapide et de manière unilatérale, 8 emplois de Toulon vers Sète.

La situation des effectifs de la DR de Corse avec -6 ETPT, ce qui est beaucoup par rapport au nombre d'emplois actuels, est lui aussi parlant pour une DR qui à ce jour ne compte plus que 38 agents AG/CO.

Même des mesures qui vont, pour nous dans le bon sens, comme la création de la division de Nice-aéroport ou bien le renforcement de la cellule de Fos scanner, connaissent un bémol qui est celui de la pratique de plus en plus courante de l'autofinancement pour ces opérations...

Pour conclure, nous espérons toujours que tout n'est pas ficelé à l'avance et qu'il existe de réels espaces de négociation. C'est à vous, Monsieur le Président de nous le démontrer.

Mais le doute tenace est bien là ,et ce n'est pas les CTR des 21 et 29 janvier dernier sur l'étude des PAE et ER 2020 à l'échelle nationale qui va le dissiper !

La délégation USD-FO au CT-SD.

