



Compte-rendu audio-conférence DI-COVID 19

Une seconde conférence s'est tenue le vendredi 24 Avril 2020 sur le modèle de la précédente pour évoquer la situation générée en Occitanie par la crise sanitaire et les perspectives de reprise d'activité des services .

Pour cela, Le Directeur Interrégional, était assisté des 3 Directeurs Régionaux, du RI mais aussi du responsable du BEAT.

Il nous a communiqué les chiffres du jour pour la situation RH, montrant une baisse significative des collègues placés en quatorzaine ou réputés malades.

Nous ne pouvons que nous féliciter de cette bonne nouvelle et leur souhaiter un prompt rétablissement :

1 agent malade (testé COVID ou non)

1 agent en quatorzaine

246 agents SU en ASA du fait de la baisse d'activité

555 agents à leur domicile en télétravail ou en ASA

168 agents en présentiel

Concernant le Télétravail, développé sur notre Interrégion :

Le Directeur Interrégional nous informe des chiffres d'avant la crise : 41 agents avaient opté pour le télétravail (7 à la DI, 17 sur la DR de Montpellier, 5 sur la DR de Perpignan et 12 sur la DR de Toulouse).

Le télétravail a été une des réponses apportées pour la continuité de l'activité en respectant les mesures de confinement puisque à ce jour, nous dénombrons 166 agents utilisant leurs unités centrales dotées de rapido et 97 autres dotés d'ordinateur portable (avec rapido) soit un total de 263 agents télétravailleurs.

S'il a permis aux services de fonctionner en situation de crise, nul doute qu'il constituera une des clés de la réussite du déconfinement car chacun doit savoir que nous ne pourrons pas retourner tous ensemble dans nos services au matin du 11 mai. La reprise d'activité sera progressive liée aux flux économiques et dans le respect des gestes barrières, pour la préservation des agents.

Concernant la tenue des CHSCT :

Le Directeur Interrégional nous informe de leur tenue respective :

14 avril CHSCT 31

24 avril CHSCT 34

28 avril CHSCT 66

30 avril CHSCT 31

Le COVID 19 et ses conséquences sont à l'ordre du jour de ces réunions institutionnelles.

Entre le 7 et le 13 mai, d'autres devraient suivre pour évoquer en séance le Plan de Reprise d'Activité qui devrait nous être présenté le 06/05/2020 lors d'un CTSD.

A cet égard, le Directeur Interrégional émet le vœu de nous réunir en groupe de travail le 30/04/2020 pour débattre des conditions pour sa mise en place.

Concernant le Plan de reprise d'activité :

Il devrait être formalisé sur un document qui nous sera proposé la semaine prochaine.

D'ores et déjà, le service du PLI s'est mobilisé pour disposer du matériel nécessaire au nettoyage des locaux et organiser les prestations de ménage indispensables ...

Le nettoyage des locaux est bien un préalable au retour des personnels même en effectif réduit.

Cette réflexion locale s'inscrit dans le cadre de réflexion générale qui se tient aujourd'hui à la DG avec les Centrales.

Sans nous en donner le nombre, le Directeur Interrégional nous a annoncé que les commandes de Véhicules seraient a priori revues à la hausse.

Nous resterons vigilants quant à la réalisation de celles-ci, au regard de la situation générale du parc auto qui fait plus pitié qu'envie.

A la condition de voir les agents dotés de masques, de gants et pourvus de gel hydroalcoolique, il n'est pas défavorable à une montée en puissance des effectifs dans les voitures : 4 agents au lieu de 2.... Votre attention est donc attirée sur les dotations dans vos services respectifs et les ruptures éventuelles d'approvisionnement qui pourraient survenir .

Nous savons tous la difficulté d'approvisionnement de l'État pour les masques. Le Directeur Interrégional nous a affirmé qu'il ne s'autoriserait aucune dépense en la matière et que seuls les masques, commandés par l'Etat , feraient l'objet d'une distribution dans les services.

C'est pourquoi, la contribution des CHSCT en la matière sera la bienvenue pour répondre aux besoins de chacun et pallier aux carences potentielles de l'Institution.

Le déconfinement est l'affaire de chacun pour le bien de tous. Moults questions se posent d'ores et déjà, quant à la gestion RH, inédite, à la nouvelle organisation des services : N'hésitez pas à vous rapprocher de vos responsables de section et de nous interpeller sur le sujet. Toute question mérite d'être posée.

Concernant les titres restaurant et les primes: Le Directeur Interrégional confirme qu'un agent n'ayant pas de possibilité de restauration peut prétendre à la prise en charge telle que prévue dans CHORUS DT en joignant le justificatif de dépense.

Concernant le sujet des primes et de l'ordonnance sur les jours RTT/Congés : les agents en télétravail ne seront pas concernés par la perte de jours. Là encore, nous attendons les précisions de la DG.

Point de situation au sein des Directions Régionales :

Concernant la DR de Montpellier : M. BRIVET nous informe que seules quelques liaisons avec l'Allemagne, l'Espagne ou la Belgique (Charleroi) devraient reprendre avec le trafic national. Les vols tiers ne sont pas envisagés avant fin juillet et selon les pays ;

La situation ne pourrait revenir à la normale qu'aux alentours de janvier 2021.

Concernant la DR de Toulouse : M. PILLON confirme le constat de son homologue, avec une reprise lente des rotations d'Air France, (aujourd'hui réduite à un A/R journalier), et une suspension des vols tiers. Il souligne les difficultés de la filière aéronautique fortement impactée par la crise comme les sociétés TARMAC ou DAHER qui opèrent sur l'aéroport de Tarbes ;

Concernant la DR de Perpignan : M. DIONET nous informe que seuls seraient assurés les vols sur Charleroi au départ de Carcassonne et de Perpignan. Les contrôles ferroviaires à Port Vendres sont

suspendus au moins jusqu'au mois de juin. Il dispose de peu d'information quant à la question du déconfinement sur Andorre et l'Espagne

La prochaine réunion est prévue le 30/04/2020.
Prenez Soins de vous

Muriel CABELLO
SI-SND-FO