



Représentants de l'administration : Christophe Lainé et Serge Audouinaud
Représentants USD-FO : Pascal Denis et Cyril Billy
Autres OS : UNSA et CFDT

Début à 9h30

Les directeurs ont passé en revue les sujets suivants :

- Épisode de quatorzaine sur le site de Tourcoing :

Une réunion s'est déroulée le 18 juin dans le respect des règles sanitaires entre agents du PPF, du SPN et deux rédacteurs de la DG. Le lundi suivant, un des rédacteurs a été testé positif à la COVID-19. Dès lors, le protocole COVISAN a été mis en œuvre et l'ARS a pris le relai du médecin de prévention en raison du nombre de collègues concernés (< 10). C'est ainsi que la quatorzaine a été déclenchée, par mesure de prévention, et que les collègues concernés ont dû se soumettre à un premier test PCR une semaine après le contact. Tous les résultats ont été négatifs, fort heureusement.

Remarque de l'USD-FO :

Nous avons malheureusement connu une situation de quatorzaine dès la reprise. Cet épisode a suscité beaucoup d'émoi, chez les intéressés, comme chez d'autres collègues et nous avons eu l'occasion d'échanger à ce sujet de vive voix. Cela démontre toute la difficulté qu'il y a à travailler dans un contexte où, d'une part, on affirme que les conditions de la phase 3 sont désormais réunies, mais où, d'autre part, les faits démontrent le contraire. De plus, nous sommes face à des procédures administratives sur des sujets qui touchent l'humain. Ce décalage n'est pas sans poser de problèmes de compréhension. Quoi qu'il en soit, et alors que tous les cas sont négatifs, cette séquence laisse des traces et il convient de faire preuve de la plus grande bienveillance vis-à-vis des agents directement ou indirectement concernés.

L'impact psychologique de la crise sanitaire est effectivement un élément incontournable. Les chefs de service doivent être extrêmement vigilants avec leurs agents, notamment vis-à-vis de ceux qui n'ont pas encore repris en présentiel.

- La reprise d'activité – phase 3 du déconfinement :

Les agents en situation de vulnérabilité ne peuvent revenir sur le lieu de travail sans l'accord écrit du médecin de prévention. Cette situation serait valable jusqu'à la fin de l'été.

Avec les congés d'été, les mesures de distanciation ou les équipements de protection, la reprise pourra se faire dans les meilleures conditions possibles pour concilier santé de chacun et réalisation des tâches attendues.



Pour information, l'école de Tourcoing va recevoir prochainement des masques lavables et les permanents en recevront deux chacun, même si son port n'est pas obligatoire.

Remarque de l'USD-FO :

Nous avons reçu un message du SG lundi 29 juin évoquant la fin du télétravail pour revenir à la norme, à savoir le présentiel. Cependant, le télétravail peut être autorisé jusqu'à 3 jours/semaine par les chefs de service. Concrètement, quelle organisation de travail est désormais mise en place à la DNRF ?

Des instructions claires de la direction générale sont attendues sur ce point.

Concernant la rentrée de septembre, le scénario optimiste prévoit un accueil dans les écoles sans protocole sanitaire particulier et donc une reprise normale de l'activité.

En cas de scénario pessimiste, l'accueil prévoirait la remise en place des mesures connues, avec la possibilité de rendre le port du masque obligatoire.

Dans le cas le plus dégradé, les formations à distance seraient privilégiées.

- Congés/RTT imposés :

Les agents se sont vus notifier des décisions les concernant, hormis pour les ceux gérés dans Mathieu pour qui la notification devrait bientôt être faite.

Une information statistique par sexe et branche d'activité sera donnée au niveau national.

Remarque de l'USD-FO :

En plus des congés imposés, les mêmes agents ont des journées RTT supprimées. C'est une double-sanction pour ces collègues, et alors même que certains ont pu proposer leur aide à la BGAS sur la base du volontariat par exemple.

- Prime COVID :

Son versement est toujours programmé pour la paie de juillet et une notification individuelle, dont la forme n'est pas encore connue, devrait être faite.

- Forfait mobilité durable :

Les agents venant travailler à vélo ou en co-voiturage au moins cent jours par an pourront bénéficier d'une prime pouvant aller jusqu'à deux cents euros par an en année normale.

Les agents concernés doivent se déclarer auprès de la FRHL jusqu'au 9 juillet. En 2020, le dispositif portant uniquement sur le second semestre, le nombre de jours concernés et le montant de la prime seront divisés par deux.



- Remarques diverses de l'USD-FO

La formation tir des agents du SEJF a commencé depuis le début de la semaine. Des difficultés non anticipées ont surgi pour les agents portant des lunettes, des sur-lunettes et un masque qui doivent les enlever en raison de la buée et cela prend du temps. Le créneau horaire prévu n'est plus adapté. À la rentrée, avec de nombreux stagiaires, cela risque d'être d'autant moins facile à gérer.

Une éventuelle adaptation des équipements de protection pourrait être étudiée, la visière pouvant être une solution remplaçant le masque et les sur-lunettes.

La liste des affectations des inspecteurs stagiaires de la 72^{ème} session est-elle établie ? Peut-on en avoir connaissance ?

Les entretiens pour les postes à profil ont eu lieu la semaine dernière par téléphone. Les inspecteurs stagiaires recrutés par ce biais ont été informés ce lundi.

Les postes restants sont proposés à l'amphi blanc, organisé à distance. Le processus devrait être terminé d'ici la fin de la semaine.

La liste des affectations définitives sera communiquée dès que possible.

Il s'agissait du 14^{ème} rendez-vous organisé depuis le 23 mars entre l'administration et les OS. Il clôt ce cycle durant lequel le dialogue social a été plus que jamais essentiel. Ces échanges réguliers, dans des conditions parfois difficiles, ont permis de maintenir une autre forme de lien entre les agents et la vie professionnelle.

Fin à 11h30