



Compte-rendu USD-FO du dernier GT de suivi du PRA de la DI PACA-CORSE du 17 juillet 2020.

GT présidé par le DI (format audio), en présence des DR + service du PLI et du personnel.

GT de bilan. On verra ensuite après la période estivale selon l'évolution de la situation.

Pour le DI ,il convient de rester prudent. Il fait confiance aux chefs de services.

Ce GT s'est tenu dans l'attente des consignes du gouvernement à l'heure de la phase 3 du déconfinement .

La règle est simple:lieu clos qui reçoit du public, le port du masque est obligatoire.

Le DI rappelle que l'agent qui souhaite porter un masque en dehors de ce cadre peut le faire même si la distanciation sociale est appliquée.

Autre précision importante :

Avis toujours obligatoire du médecin de prévention (ou médecin traitant avec certificat médical) pour la reprise au travail des agents déclarés vulnérables. Dispositif maintenu durant toute la période estivale (juillet et août).

En résumé pour les personnes à risque, il n'y a pas de changement:ASA ou télétravail.

Pour les contrôles, les consignes restent les mêmes, notamment en surveillance.

Contrôle avec masques et si nécessaire gants pour les bagages.

Quelques chiffres à retenir:

Présentiel pour la journée du 16 juillet : 296 AG CO et 243 SU (Pour rappel le 18 juin: 273 AG CO et 269 SU).

Le nombre d'agents en télétravail pour le 16 juillet :42 AG CO et 1 SU (le 18 juin : 191 AG CO et 7 SU).

Agents placés en ASA ou télétravail pour cause de pathologie ou traitement médical : 12 agents à la date du 16 juillet (22 agents le 9 juillet).

Désormais il n'y a plus d'agent en ASA pour baisse d'activité.

Un rappel :fin de l'état d'urgence sanitaire depuis le 11 juillet.

Un point est fait sur les équipements :

A ce jour selon notre administration, on est à peu près approvisionné en tout. L'USD-FO le souhaite. Concernant les masques, il y a normalement des stocks dans chaque DR et à la DI (de diverses provenances).

Le nettoyage des locaux

Par rapport au dernier GT de suivi du PRA, les avenants aux contrats de nettoyage sont en grande partie conclus. Avec nettoyage renforcé.

On poursuit l'entretien des climatisations qui est effectué progressivement par les prestataires de services.,,qu'il faut relancer parfois...

Idem pour les climatisations des véhicules de services (pour la Corse c'est externalisé).

L'USD FO espère que la remise en service de toutes les climatisations se fera dans les conditions requises de sécurité et s'interroge sur les mesures à prendre en cas de fortes chaleurs. Nous sommes en attente de précisions sur le sujet.

Une livraison de matériel informatique est arrivée (cf pc portables).

C'est à l'arbitrage concernant les sites bénéficiaires.

Le télétravail « de crise » est accepté jusqu'au 31 août (3 jours maximum par semaine). A la rentrée, débutera une concertation sur les nouvelles modalités du télétravail.

Le souhait est de faire montre d'une plus grande souplesse...pour l'USD-FO si le télétravail n'est plus la norme,il reste une solution à privilégier.

Le DI nous indique qu'on va recruter à la rentrée un psychologue du travail pour notre DI de PACA-CORSE.

Pour la gestion du collectif mais pas des cas individuels (cf médecin de prévention). On devra aussi recruter un responsable BEAT.

Primes COVID :

Pour mémoire, décision d'attribution de cette prime le jour même de l'adoption en conseil des ministres de l'ordonnance sur l'amputation des congés et RTT...

C'est le ministère qui a imposé ce système d'attribution. La DG a mis le curseur à 40% des effectifs.

Sur un effectif total de 1123 agents : 432 primés au sein de notre DI.

272 agents à 333 euros, 71 agents à 660 euros et 89 agents à 1000 euros.

Globalement c'est davantage les AG/CO qui ont été bénéficiaires.

Le DI s'est calqué sur ce taux (dans certaines DI, le % est plus faible).

Il n'y a pas eu de critères réellement chiffrés...ni objectifs.

Des agents présents durant cette période sont exclus.

Pour l'USD-FO tout ceci est vraiment hermétique...et la reconnaissance devrait davantage passer par une revalorisation de nos traitements et missions.

Ce sont les chefs de services (dont le DI salue au passage l'implication dans la gestion de cette crise à tous les niveaux RH/travail...) qui ont été en première ligne pour faire des choix difficiles.

De manière plus large, le DI remercie l'ensemble des acteurs qui ont assuré une bonne gestion de cette crise sanitaire.

Pour L'USD-FO, il convient aussi de saluer l'engagement des douaniers en tant qu'agents du service public.

Agenda social.

Un GT préparatoire + CTSD à la rentrée sur la création d'une division aéro portuaire à Nice.

L'USD-FO était représentée par Frédéric MICHEL et Jean-Philippe SANCEY.

