



Groupe de travail
Point situation COVID 19
05/11/2020

M. THILLIER anime ce point d'information consacré à la gestion de la crise sanitaire au sein de l'interrégion des Hauts-de-France.

Situation sanitaire

Agents présents ce jeudi : **673** : 450 Su 223 Co

Agents malades : **14** : 13 Su 1 Co total (4 malades de plus depuis la semaine dernière).

Télétravail : **285** : 34 Su 251 Co soit une nette augmentation de 69 %.

Quotité pour le télétravail : 1 j. 23 ag, 2j. 109 ag, 3j. 310 ag, 4j. 41 et 5j. 42, il reste de la marge pour faire progresser mais il est constaté un effort sensible.

Rappel : L'administration encourage le télétravail sur les 5 jours lorsque les missions permettent de passer en télétravail complet. Il ne faut pas hésiter à solliciter votre chef de service pour demander l'étude de votre cas par rapport à vos missions.

« Septaine » : **29** : dont 24 Su et 5 Co

ASA (Vulnérabilité et autres...) : **71** : 66 Su 5 co

La DGAFP confirme qu'il n'y a pas d'ASA pour les conjoints de personnes vulnérables.

Mais lorsque cela est possible le conjoint doit être placé en télétravail et à défaut son poste de travail doit être aménagé avec des mesures barrières renforcées.

De même les ASA pour perte d'activité ne sont pas clairement définis pour l'instant la définition de la DGAFP étant perte total d'activité.

Autres points

Transport des agents : Pour les véhicules le protocole est en cours, en attendant l'avis des médecins qui divergent le DI a interrogé la DG sur cette problématique pour limiter à 3 personnes par VL. (y compris potentiel infracteur).

Hausse du nombre de malades : Pour le Di le chiffre est en rapport avec l'épidémie actuelle. Il fait toutefois observer qu'il a été constaté un relâchement de l'application des gestes barrières par certains (non port du masque dans les véhicules ou dans les locaux sociaux en dehors du repas). En conséquence il a demandé à l'encadrement de ne pas tolérer ces manquements.

Vigipirate : même si les 4 agents ne sont pas dans le même véhicule, il n'y a pas de soucis pour le HK, le PLI à 4 est respecté dès l'arrivée sur le lieu de contrôle.

Pour les mesures sanitaires, la désinfection des gilets à l'aide des sprays désinfectants et des parties "contact" du HK avec lingettes désinfectantes permet d'utiliser le matériel.

Reprise après cas COVID (confirmé) : le DI déclare qu'il n'y a pas de protocole pour la reprise des agents ayant été malade, cette reprise est gérée par les médecins (traitant et prévention). En réponse à une question sur les mesures prises par les médecins de prévention, il ajoute qu'il n'y a pas de coordination des décisions des médecins de prévention.

Pour l'USD-FO, cela traduit la disparité de certaines décisions. Là où un médecin décidera de placer une équipe complète en « septaine » un autre prendra une mesure contraire en laissant poursuivre l'activité lorsqu'il aura estimé que les gestes barrières auront été appliqués.

Ce manque de coordination est fort regrettable et envoi des messages contradictoires en fonction de la direction d'affectation. En réponse le DI nous répond que l'administration n'a pas la possibilité d'influer sur les décisions médicales (les médecins sont autonomes).

Déplacements professionnels : la DG confirme que la carte professionnelle suffit pour les déplacements y compris les déplacements syndicaux.

Formations : pour les Surv la piste des formations à distance va être étudié. Le e-learning sera développé mais le DI attend les supports ; il précise que les FP BREXIT sont prioritaires.

Pour les stage contrôleur la DNRFP est en train de choisir le meilleur outil pour la FP en distanciel.

L'USD-FO remercie tous les collègues qui participent à la protection de tous au quotidien :

- Nos collègues de la cellule TSI qui doivent faire face à une surcharge de travail très importante depuis le début de la crise sanitaire. C'est grâce à leur investissement quotidien à Lille, Valenciennes, Dunkerque et Amiens que non seulement le télétravail mais également l'organisation de visioconférences ont pu être mis en place dans des conditions optimales.

- Nos collègues du PLI et des Secrétariats généraux qui gèrent les stocks, les commandes auprès des fournisseurs, la distribution des produits nécessaires (masques, gels....).

- Nos collègues de la BHR qui participent à la distribution des matériels, qui installent des cloisons en plexiglas.

- Nos collègues des secrétariats des bureaux et des brigades qui s'assurent chaque jour de la bonne organisation des gestes barrière.

- Nos collègues assistants de prévention qui accompagnent les agents malades, vulnérables, et plus largement nous tous en faisant notamment le lien avec les

médecins de prévention.

- Notre collègue psychologue du Travail qui nous aide depuis le début à supporter cette crise et son climat anxiogène.

Cette liste n'est pas exhaustive, loin de là !

Et elle démontre, si besoin en était, l'unité et la cohésion de la Douane à l'heure où certains se préparent à une « vente à la découpe » !

N'hésitez pas à nous adresser vos questions !

Faites attention à vous et à vos proches et portez vous bien.



