

PARTICIPANTS :

- Pour l'administration : M. DECANter (président), MM. AUdOYNAUD et LAInÉ
- **Votre représentant USD-FO : Pascal DENIS**
- Autres OS présentes : UNSA et CFDT

Le DI DNRFP présente ses vœux à tout le personnel.

Ce rendez-vous s'inscrit dans le cadre sanitaire pour effectuer des comptes rendus aux organisations syndicales.

Il est constaté une augmentation de la pandémie au niveau douanier qui peut s'expliquer avec le relâchement de fin d'année pendant les fêtes.

2 cas à l'ENDLR, les cas contacts mis en télétravail.

Suite aux décisions gouvernementales nous nous adapterons probablement au couvre-feu avancé à 18h00.

Il y a cependant un impératif de service public, donc nous pourrions être amenés à travailler pour certains après le couvre-feu.

Compte rendu à Tourcoing

M. LAINE présente ses vœux.

Aucun cas de contamination, mais un cas contact.

Rien au niveau des stagiaires actuellement, un cas contact testé négatif et un cas COVID soigné.

Cette semaine la formation à distance continue sans pouvoir dire quand tout cela se terminera.

En FC, des formations sur les entretiens professionnels et un stage management se font en distanciel.

La semaine dernière, les oraux du CCC se sont déroulés en présentiel sans incident.

Compte rendu à La Rochelle

M. AUdOYNAUD présente ses vœux.

La semaine dernière, un formateur positif et 7 cas contacts ont été recensés, dont un ayant présenté des symptômes, mais testé négatif.

Pour les stagiaires CTL au nombre de 227, contact de l'ARS 17 avec le DR et mise en œuvre de dispositifs de dépistage des stagiaires (il a été mis en place 2 postes de prélèvements proposés aux stagiaires).

L'approche de l'ARS 17 a pour priorité les CTL stagiaires et non les permanents, car ces stagiaires sont mobiles et rentrent chez eux. Un médecin de l'ARS est venu pour expliquer le sens de la démarche de l'ARS aux contrôleurs.

Dimanche soir, 82 testés sur 227, le DR a donc rappelé la démarche des tests.

Une session supplémentaire s'est tenue hier avec 87 stagiaires supplémentaires et aucun positif. Ainsi, les 3/4 de la session se sont fait tester.

Chaque lundi une campagne de test pour les stagiaires volontaires sera proposée.

le DI signale que l'administration a été prise par le temps, suite à la recommandation de l'ARS et que l'objectif était tourné vers les stagiaires pour sécuriser leur arrivée. La difficulté vient des allers et retours des stagiaires entre école et domicile et il faudra de nouveau faire des tests.

Les stagiaires non testés font peser une interrogation.
Le DI va faire preuve de pédagogie pour augmenter le nombre de test.

La démarche de tests de La Rochelle peut être appliquée à Tourcoing, mais il faut que cela soit pour des stages sur des temps longs et sur des publics importants.

Si des permanents veulent se faire tester, aucune difficulté en termes d'organisation horaire avec bienveillance du DR pour des tests à l'extérieur.

Question de l'UNSA : pourquoi les permanents n'ont pu se faire tester ?

L'ARS a spécifié que le point de risque est représenté par les stagiaires et non par les permanents. Le devoir du DI est de protéger le collectif. Le DI ne veut pas rajouter de l'angoisse aux mesures actuelles avec des tests permanents.

L'enveloppe budgétaire octroyée pour 2021 à la DNRFP est plus faible que celle de 2020, malgré la contrainte sanitaire. Cependant l'amélioration de la sûreté de l'ENDLR et les mesures sanitaires seront financées par le budget de la DNRFP : il ne doit pas y avoir de contraintes financières face au risque sécuritaire et sanitaire.

Le DI va faire un mail à l'ensemble des permanents de l'ENDLR pour expliquer sa démarche.

la CDFT demande pourquoi la rentrée des stagiaires CTL n'a pas été échelonnée :

Réponse du DR et DI : en diminuant le nombre de stagiaires présents à l'école, il y a des conséquences financières et familiales sur un stagiaire en télétravail (rémunération, affectations) et des problématiques sur les stages et sur les effectifs enseignants (risque sur le calendrier avec la session de CTL suivie des ACP2 fin avril).

Vaccination : les écoles de la DNRFP devraient bénéficier d'une priorité.

Pour le reste des formations, il y a peu de monde dans les écoles.

Aux formations techniques : 16 marins ponts, 14 perfectionnement stups, 6 perfectionnement tabacs.

À la fin du mois, formation à distance CDB SU vers CO.

Réunion à venir

Un GT sera organisé sur le télétravail suite aux nouvelles instructions (système hybride télétravail présentiel).

L'IMD travail sur un module de télétravail pour les managers, formation déployée au 2ème trimestre 2021 avec si possible présentiel ou par défaut en distanciel.

Courant 2021, la question de l'immobilier sera évoquée (au niveau de la DG moins 3 millions de dotation).



COMPTE RENDU
Réunion
14 Janvier 2021

Sujets à venir

Réflexion sur un deuxième stand de tir (pour l'instant au niveau réflexion mais aucune décision).

Travail sur un plan de relance de l'Etat (pour Chassiron et STA).

2 ou 3 sujets sur le numérique.

La DG a indiqué que la loi nous obligeait à publier les lignes directrices de gestion. La DNRFP attend la publication pour en faire l'application.
