



Liminaire CT-SD PACA-CORSE du 8 février 2018.

Monsieur Le Président,

Concernant le point principal de ce CT-SD du 8 février 2018, à savoir l'approbation du PAE et ER 2018 pour la DI PACA-CORSE, l'USD-FO constate avec un relatif soulagement que notre DI n'aura pas à subir une nouvelle diminution des effectifs, en particulier dans la branche AG/CO, qui s'ajouterait-aux précédentes.

C'est bien mais c'est loin d'être suffisant.

Pour rappel en 2017 : -13 agents en AG/CO, et en 2016 : -16.

Certes cette année, les effectifs se stabilisent, mais à un niveau auquel nous étions opposés l'année dernière.

Il faut dire que le saupoudrage devient impossible, alors que beaucoup de services fonctionnent à flux tendus aussi bien en AG/CO, avec par exemple le bureau de Marseille-Port (mais cet exemple est loin d'être un cas isolé au sein de notre DI), qu'en SURV, malgré les augmentations d'effectifs, en particulier pour la lutte contre le terrorisme dans cette branche d'activité .

Ainsi on constate souvent que lorsqu'on augmente des effectifs, par exemple dans certaines BGC ou à la BSI de Cannes, cela se fait au détriment d'autres unités ou services où les effectifs baissent ! Cette gestion des ajustements des effectifs ne peut nous convenir, vous vous en doutez.

Et même lorsqu'il y a un abondement, de part la création d'un nouveau service comme le CODM, le calibrage initial retenu, nous paraît sous-évalué...

En parallèle, l'USD-FO est opposée aux concentrations , dont les gains en terme d'emploi sont souvent marginaux...

En résumé nous prenons acte pour cette année 2018, de l'arrêt des pertes d'emplois au sein de notre DI, mais nous serons très attentifs aux prochaines évolutions dans ce domaine, car la situation reste précaire...

Par ailleurs, s'agissant de la mesure de spécialisation des SRE de Marseille et d'Aix reprise dans le PAP 2018, il y a une bonne et une mauvaise nouvelle :

Le point positif, c'est évidemment le maintien du SRE d'Aix avec abondement de 4 emplois, après de trop longs mois d'incertitudes.

A ce sujet l'USD-FO n'a jamais tenu de langage équivoque, nous nous sommes toujours mobilisés pour ce maintien.

La moins bonne nouvelle, c'est cette volonté de spécialisation dont nous ne voyons pas l'intérêt.

Nous aurons l'occasion d'en débattre à l'occasion de la présentation du PAP 2018 et des GT qui seront éventuellement organisés ?

Nous constatons aussi, que la situation budgétaire de notre DI en 2018, malgré une présentation quelque peu en trompe l'œil (plus de réserve de précaution, mais a priori plus d'abondement des budgets en cours d'année) ne sera pas meilleure, voire moins bonne qu'en 2017, ce qui pour l'USD-FO ne peut qu'engendrer de grandes difficultés dans la gestion des services et donc de l'activité des agents au quotidien.

L'USD-FO rappelle que les suppressions d'emplois, le manque de moyens financiers, sont autant de facteurs qui aggravent les conditions de travail, et amplifient le mal-être des agents. Ce fait est attesté, depuis des années, par les résultats de l'observatoire interne ainsi que par les rapports annuels des acteurs de préventions. Un mauvais climat s'instaure dans les services. Constamment dénoncé en CHS-CT, ce phénomène persiste au risque de créer les conditions de rupture psychologique et physique.

Enfin, l'USD-FO souhaite qu'à l'occasion de ce CT, un point soit fait :

- sur la situation du bureau de Marseille-Port suite au déménagement de fin d'année 2017 et ses conséquences.
- sur les travaux en cours à la BSE de Marseille-Port, ainsi que sur la situation immobilière, donc fonctionnelle, de la BSI de Menton.
- sur la gestion des agents travaillant en RR qui seront réorganisés, à quelques mois des premières bascules.
- Pour terminer, avez-vous un calendrier/échancier relativement aux travaux prévus sur le site de notre DI à l'hôtel des douanes de Schuman ?



