



## Union Syndicale des Douanes-FO Section des Hauts-de-France

CSA L des Hauts-de-France  
Mercredi 23 octobre 2024  
Notre Expression

*L'USD-FO est représentée par Philippe Michel et Sullivan Petit*

### Points à retenir

#### Concernant la fusion Lille Gare / Lille Ferro

Le DI, qui préside ce CSA L, précise, pour la sémantique, qu'il n'y a pas la perte de la mission sûreté mais un changement des conditions d'exercice. Celles-ci seront désormais « hautement qualitatives » (sic).

Les modalités de l'accompagnement de l'évolution de la mission seront traitées dans le point ad-hoc.

Concernant les effectifs nous sommes tombés d'accord sur notre désaccord. Le président revient sur les chiffres donnés en groupe de travail et admet son erreur. Par contre il ne démord pas que le transfert d'une partie de la mission sûreté implique une baisse des effectifs. Là où l'ensemble des OS voit une perte, le président voit un gain d'effectifs.

#### Leçon d'arithmétique à la sauce Administrative :

- suppression de la brigade de Lille Gare (soit 56 agents)
- suppression de la brigade de Lille Ferro (soit 41 agents)
- fusion des deux entités :  $56 + 41 = 70$  agents

#### Résultat du calcul :

D'après **L'USD-FO** : **-27**

D'après le président : **+23...comment dire...**

Le montant de l'ACF supervision « soutien aux missions de sûreté » nous est donné : il est de **60 € bruts**.

**Pour l'USD-FO**, le passage à une mission « hautement qualitative » est donc moins rémunéré...**QUID !** Selon le président c'est la reconnaissance qu'on est toujours dans la mission. Du coup quid de la NBI ? La DG n'a toujours pas répondu sur ce point.

Conclusion : **Pour l'USD-FO**, le compte n'y est pas ni en effectifs ni en indemnitaire.

Le président prend note et fait remonter à la direction générale.

#### Concernant le budget

Le président n'a pas d'inquiétude sur le budget, « on devrait finir l'année ». Les projets structurant ne sont pas remis en cause.

#### Concernant notre interpellation sur la Convention des BC de Calais et le sous-dimensionnement des fonctions support de Dunkerque

D'après le président, l'initiative de la modification de la convention ARTT revient aux agents.

**L'USD-FO** fait remarquer que nous en sommes au stade où il n'y a pas de convention ARTT.

Le dimensionnement de la DR de Dunkerque n'appelle visiblement aucun commentaire.





## Union Syndicale des Douanes-FO Section des Hauts-de-France

### Points soumis à vote

I – Approbation du procès-verbal de la réunion du 23 mai 2024 >>>>>> **Pour à l'unanimité des OS**

II – Approbation de la convention ARTT du bureau principal de Calais>>> **Pour à l'unanimité des OS**

III – Approbation de la convention ARTT de la BSI de Maubeuge>>>>>> **Pour à l'unanimité des OS**

### Points d'information

I - Evolution du règlement intérieur (majoration du contingent annuel des ASA 95)

Suite à interrogation de la DG, il apparaît que les FS dont le champ de compétence recouvre plusieurs sites implique une majoration des ASA 95. Pour les FS d'Amiens et de Lille-Dunkerque il n'y a pas de problème, le RI a été modifié en conséquence. Mais pour FS de CSA tout les sites étant sur un seul département, le département 59 il n'y aura pas de majoration des ASA

II – Modalités d'exécution de la mission de sûreté sur le vecteur ferroviaire passager Trans-Manche

**Le président indique qu'il y a 4 enjeux.**

#### Enjeu RH :

- Accompagnement des agents ( priorité ou super priorité, primes, accompagnement social) : ce sera défini après la rédaction du dossier d'impact à venir très prochainement
- Examen individuel de chaque situation
- La restructuration devrait a priori débuter au premier janvier 2026 date du transfert d'activité
- Tous les agents seront-ils concernés ? Réponse dans dossier d'impact
- Les agents de Lille Gare BSI devront bouger et perdent la mission filtrage ; les agents de Lille Ferro gagne une nouvelle mission (supervision filtrage) mais ne changent pas de site . Le siège de la BSE de Lille Ferroviaire est bien en QPV.
- formation à la mission supervision

#### Enjeu métier :

- Écriture d'un texte tant pour les opérateurs de sûreté que pour le superviseur calant les missions de chacun.
- La nouvelle unité récupérera en sus de la supervision les missions exercées par les deux unités jusqu'alors à savoir : la détaxe, la taxation, contrôles à quai, contrôles embarqués tant sur les Eurostar que sur le TGV, RER et IC, contrôles des bus en gare routière, contrôle du fret postal et express, CODAF, contrôles au port fluvial de Lille ....

#### Enjeu immobilier :

- Les crédits pour les études préalables de la brigade fusionnée à Mons ont été reçus. Le programmeur a été/va être engagé.
- L'immobilier de la nouvelle unité ne sera pas achevé à l'échéance du 01/01/2026 il faut compter sur un calendrier de 2 ans environ incluant les études, les passations de marché et les travaux
- L'extension devrait être d'environ 100 m2





## Union Syndicale des Douanes-FO Section des Hauts-de-France

### Enjeu méthode

-dialogue avec les agents, leurs encadrements et les OS

### En résumé, pour l'USD-FO :

**Ne vous attendez pas à monts (z')et merveilles, vous n'aurez que Mons-en-Barœul !**

### III – Bilan PLI (budget, immobilier et parc automobile)

Le président tient à remercier l'excellente équipe du PLI qui est exemplaire avec 92 % du budget consommé à ce jour. Pour les dépenses courantes une réallocation de budget permet d'être serein pour la fin de l'année.

Au niveau du budget automobile, la cible serait de 44 VL par an pour renouveler le parc ( soit 1,5 M €).

Le budget actuel ne permet pas le renouvellement pour le moment.

Des livraisons anticipées ont eu lieu (en cours d'équipement par les services de l'IMI).

Le VL support du SMBI est un véhicule d'occasion financé par la MILDECA de type Mercedes Vito.

Pour les services de la surveillance on s'oriente donc vers des véhicules thermiques au lieu des hybrides ou des électriques.

Un GT FACVA a eu lieu le 5/11 à la DG et il permettra sans doute de connaître prochainement les projets retenus pour 2024.

## Questions diverses

### Point de situation LDG

#### Nouvelle LDG promotion :

- 10 CDR depuis le début d'année
- 7 CAPN
- 574 candidatures /1575 vocations

Les recommandations sont suivies par la centrale le plus souvent et l'**USD-FO** porte régulièrement des situations individuelles à la SD RH. Attention aux raccourcis Surv/Co Homme/Femme DK/autres DR : l'Administration se dit vigilante sur le respect des ratios.

### Dunkerque BSI

Cette brigade va être dotée d'ici la fin de l'année d'un nouvel outil le SMBI (Scanner Mobile de Basse Intensité). Si au départ il était projeté d'animer des ateliers en vue de l'utilisation de cet outil et de l'organisation des contrôles sur le port avant la dotation du SMBI, le choix a été fait de laisser arriver l'outil et de se l'approprier avant.

La direction est toujours à la recherche d'un nouveau site pour la BSI, plus proche du port (sur le nouveau terminal par exemple). **Pour l'USD-FO**, des solutions d'attente devront donc être trouvées.

Le partage des tâches entre BSI et BSE, voir St Omer BSI qui pourrait reprendre des tâches de la BSI est à organiser.

La solution serait prise après les ateliers, qui consistent donc en des consultations des agents. La doctrine d'emploi est à imaginer. La possibilité d'une brigade dédiée n'est pas exclue.

## LISEZ, PARTAGEZ, ADHÉREZ

