

**CSA Local des Hauts-de-France**

**Jeudi 15 février 2024**

**Déclaration Liminaire**

Monsieur le Président,

Bien que nous saluions le respect des délais en termes d'envoi des documents de ce présent CSA ainsi que vos services pour la qualité rédactionnelle de ces derniers, aux représentants que nous sommes, **l'USD-FO** exprime son agacement de ne toujours voir à l'ordre du jour qu'un ou deux points soumis aux votes concernant des validations de PV, alors que d'autres points, en grande majorité, ne nous sont proposés qu'en point d'information.

En vertu de l'article 14 du RI nous demandons l'inscription du point N°1, relatif aux ER, aux points soumis à votes. Le dialogue social doit pouvoir se poursuivre dans la confiance et celle-ci se démontre par la capacité que doivent avoir les organisations syndicales à pouvoir s'exprimer formellement.

**L'USD-FO** vous remercie de la transmission des effectifs réels de la DI. Lorsqu'on parle d'ER vous le savez il y a E...R ; R comme Réel et c'est bien ici que le bât blesse. En effet, nous avons 1634 ER (budgétaires) en 2023 et nous en aurons 1632. Grâce au travail des OS lors du CSA de Réseau nous avons pu sauvegarder 10 ER budgétaires sur le BOP 2024 pour n'en rendre finalement que 2...2, chiffre anecdotique s'il en est, car le problème est général il est vrai et la DI des HDF, première DI de France, de part son positionnement, ses résultats, ne peut se permettre de rendre le moindre emploi. Sur le réel : après l'arrivée des stagiaires contrôleurs et inspecteurs, **pour l'USD-FO**, il manquera toujours 66 agents au sein de la DI.

Alors comment tenir avec ce moins ? Comment continuer à faire du plus sur du moins ou avec du moins, c'est selon... Est-ce une mauvaise ventilation des emplois à laquelle nous assistons ? Peut-être... Nous pouvons nous interroger sur le fait de renforcer encore et toujours (et certainement à raison) les bureaux du Brexit mais qu'en est-il des BSI et bureaux intérieurs ?

**L'USD-FO** prend en exemple le BP de Lesquin qui est régulièrement dans le TOP 5 des bureaux, + de 70 DCN, des résultats remarquables sur bien de domaines ces dernières années. Alors en 2023, on constate une baisse si on lit attentivement le bilan de la Performance. Est-ce la faute aux agents ? **Pour l'USD-FO** certainement pas ; c'est la conséquence d'un manque chronique d'effectifs ! Une baisse de motivation, d'attractivité des métiers le tout mêlé à une nouvelle quête certaine de sens.

Alors on va demander encore de faire du plus sur du moins certes avec toute la bienveillance et l'appui dont l'administration sait faire preuve, mais on va le demander ; il va falloir encore broder, dépanner, supprimer, adapter et innover pour palier ; ce n'est plus tenable, ni acceptable !

**SECTION DES HAUTS-DE-FRANCE**

Pourrez-vous expliquer à cette assemblée comment vous compter palier durablement aux nombreux départs de ce bureau là où **l'USD-FO** a régulièrement alerté vos services et demandé de l'anticipation ? Ou alors avez-vous le raisonnement de vous dire : ils y arrivent à -5, -7, bientôt -12 donc pourquoi donner plus après tout ? Tout simplement parce que les risques psychosociaux vous guettent monsieur le Président ; tout simplement parce que vos agents fatiguent même s'ils ont indéniablement un haut sens de l'engagement et du service public.

**Pour l'USD-FO** les leviers existent : prioriser le comblement par les TAM et non la LA, pérenniser et développer le RTS, vous battre aux dialogues de gestion pour des affectations de contrôleurs en sortie d'école en une phrase : **asseoir la pérennité et le sens des emplois** que ce soit à Lesquin, au PAE, dans les BC, à Valenciennes, dans les brigades ou encore à IDS et nous aurions d'autres exemples...

Deux autres situations interrogent particulièrement **l'USD-FO**. Il s'agit des brigades de Nogent et de Lille Ferroviaire. Celles-ci voient leurs effectifs de référence baisser drastiquement pour s'approcher de leurs effectifs réels. Quel signe est donné à ces unités efficientes ? Pas de doute nous payons bien en totalité la recréation de Beauvais-Tillé.

Sur le littoral nous voyons le début de la mise en œuvre du plan de notre « ancien nouveau ministre » mais toujours avec des redéploiements, sans création réelle d'emploi. La BSI de Dunkerque est abondée d'emplois que perdent les autres BSE de Dunkerque et Calais. Là encore les signaux donnés aux agents plus que performants sont inacceptables.

**Vous avez de la chance Monsieur le Président !**

**Vous avez des agents qui aiment leur Douane mais pas celle que l'on nous prépare : impréparée (*preuve en est la gestion calamiteuse des JOP en Douane*), au pilotage à vue et en manque réel d'ambition et de vision !**

**L'USD-FO** vous reconnaît l'envie de bien faire et d'être à l'écoute. Mais cette écoute ne doit pas se noyer dans des palabres ; elle doit se transcrire dans l'action monsieur le Président et l'accompagnement de vos agents même sur des domaines où vous ne pensez pas avoir « la main ».

**Soyez-vous aussi leur porte-parole !**

En effet, ces ER qu'ils soient nationaux ou locaux -et nous n'aurons de cesse de le dénoncer- sont la résultante d'un mépris de notre haute classe dirigeante. Ces ER cristallisent les problèmes transverses de notre administration : emplois, attractivité, besoins de formation, de reconnaissance professionnelle et indemnitaire, de perspectives de carrière, etc. etc.

Pour les points restants à l'ordre du jour, **l'USD-FO** intervendra au fur et à mesure des discussions car ici aussi il y a à dire. Enfin, **l'USD-FO** sera non pas un partenaire de cogestion mais une force de propositions, comme elle l'a toujours fait sur tous ces sujets transverses auxquels nos collègues attendent non plus des paroles mais des actes !