



Union Syndicale des Douanes-FO

Comité Social d'Administration de Réseau Vendredi 8 novembre 2024 Notre expression

L'USD-FO est représentée par Salvatore LUNESU, Laurent-Théo JOLY, Emmanuelle PERGENT, Nicolas TREMOLET, Marie-Christine BRUN et Anne-Marie VAUDOUR

Pour l'USD-FO, quelques propos liminaires pour rappeler au DG que les effectifs manquent ! Les fonctionnaires et les Douaniers ont toujours répondu présents ; aujourd'hui le gouvernement veut les utiliser comme une variable d'ajustement, des boucs-émissaires d'une situation budgétaire dont ils ne sont absolument pas responsables ! **Les attaques massives du gouvernement actuel envers la fonction publique sont intolérables !** La capacité de recrutement de notre administration n'est pas utilisée de façon optimale, loin de là. La suppression des effectifs de référence est une forte inquiétude pour l'USD-FO. L'attractivité est en panne au sein de la Douane que ce soit en externe comme en interne. Les départs hors douane se multiplient ce qui ne semble pas interroger plus que cela nos autorités de tutelle. Nous sommes toujours dans l'attente de l'ouverture d'un cycle de discussions concernant l'indemnitaire ainsi que des taux de promotion inter-catégoriels et intra-catégoriels.

L'USD-FO réitère sa demande d'un GT sur l'attractivité et les emplois (déroulement de carrière etc.).

L'intervention diffamante d'un préfet honoraire désignant récemment les douaniers comme corrompus est insupportable ! L'USD-FO interpelle le DG à ce sujet et exige qu'un message à tous les agents soit adressé avec copie du courrier qu'il a rédigé à l'attention du Préfet en question.

Le DG explique sa méthode concernant l'ouverture de négociations indemnitaires : bilatérales avec chaque OS en début d'année 2025 puis GT conclusif (voire RT si nécessaire) avec éventuelle présentation en CSA Douane si besoin d'un vote. Dans un cadre plus général, le DG reste ouvert à des accords de méthode dans le cadre des discussions avec les OS.

Enfin, le DG annonce qu'il va écrire à tous les agents sur le sujet des propos du Préfet honoraire.

Projets de décret relatif à la DNGCD et d'arrêté modifiant l'arrêté du 19 décembre 2019 portant organisation de l'administration centrale de la DGDDI

Création d'un Service Programme Pilotage et Emplois (*en clair : un BOP GRH spécifique*) au sein de la DNGCD. DNGCD qui devient donc un SCN intégral au même titre que la DNRED, placé sous l'autorité directe et exclusive du DG.

L'USD-FO s'interroge sur cette montée en force de la DNGCD et la perte de contrôle de la DG et de la SD Réseau sur les politiques de contrôles et d'animation réseau. **L'USD-FO**, en cohérence avec ses élus de terrain **s'abstient** sur ce sujet.

Modification de l'arrêté du 16 juin 2020 modifié désignant les opérations de restructuration de certains services centraux ou déconcentrés

L'USD-FO, en cohérence avec ses élus de terrain **s'abstient** sur ce sujet. **L'USD-FO** veillera néanmoins à ce que les restructurations à bas bruit ne se multiplient dans **un réseau déjà fortement fragilisé**, et un contexte de recrutements notoirement insuffisants.





Union Syndicale des Douanes-FO

Cycle de concertation nationale sur la surveillance – Présentation de la synthèse des engagements

Le DG revient sur le cycle de discussions relatif à la branche Surveillance et aux 20 engagements pris par la DG.

Pour l'**USD-FO**, le calendrier très serré de consultations des collègues agents comme agents d'encadrement, n'a pas permis de répondre à la hauteur des attentes. Car pour les douaniers, que l'**USD-FO** avait déjà consultés depuis fin 2022, ces points avaient été travaillés entre les OS et la DG... Les collègues ont donc été étonnés qu'on leur demande leur avis.

L'USD-FO est dans l'attente des retours de la DG, de propositions concrètes sur ce que nous avons défendu : la majorité des mesures retenues par la DG sont des propositions formulées par l'**USD-FO**.

L'USD-FO s'inscrit dans la demande unanime des OS du retour des 2h de sport en surveillance et s'étonne qu'elles ne figurent toujours pas dans les engagements.

Vous invoquez un état des lieux de la surveillance Monsieur le directeur général, maintenant place à l'action !

Évolution des missions de surveillance de la Douane en gare de Lille-Europe

Pour l'**USD-FO**, il s'agit d'abord d'un sujet local qui sera traité au long cours et qui vient en écho de la réforme qu'a subi la BSE TM Paris Nord. Si nous déplorons la perte d'une partie de nos missions régaliennes de sûreté transformées en une mission unique de supervision, l'**USD-FO**, comme l'ensemble des OS, salue la méthode du DI des HDF qui se fait avec écoute et un sens réel du dialogue, des annonces mais encore quelques flous et surtout du moins ! 70 ETP en cible alors que pour l'**USD-FO** il en faut à minima 5 de plus !

Pour l'**USD-FO**, il subsiste encore des irritants sur la cote de service également : **souplesse et bienveillance sont des attendus**.

L'USD-FO revendique la NBI pour tous les agents de la nouvelle structure et appelle à une mise au suffrage de la future cote de service pour emporter l'adhésion de tous les agents ; l'**USD-FO** attire aussi l'attention de l'administration sur les besoins nécessaires de formation et de moyens matériels et donc l'impact sur les services supports de la DR de Lille mais aussi du PLI et de la FRHL des HDF ainsi que les encadrements (CSDS, Division et POC) qui devront être accompagnés sur toutes leurs composantes lors de cette transformation : *l'appui de l'administration ne doit pas être un pressoir mais un réel soutien* !

Le DG, apparemment sensible à notre intervention, s'engage à revenir régulièrement sur le sujet avant une présentation en CSA, une fois le cycle des discussions en local ayant abouti.

Transferts de Missions Fiscales (TMF) – Point sur le report du transfert de l'ex-TICPE en 2027

L'USD-FO interpelle la DG pour savoir si la Douane est la barrière d'ajustement de la DGFIP ? En clair : la DGFIP prend ce qu'elle veut et quand elle veut ; donc la DG peut-elle confirmer qu'en 2025, il n'y aura aucun transfert ? Et quid du protocole d'accompagnement le cas échéant ? Le DG nous répond que c'est le caractère tardif des décisions entre DGDDI et DGFIP qui a retardé la mise en œuvre du dispositif.

Ainsi, le DG nous explique que si le calendrier avait été respecté, cela aurait été prévu en 2025 et que pour l'instant on parle d'un horizon 2027 en effet « sonnante et trébuchant ». Il reconnaît qu'il y a encore plusieurs dizaines d'emplois concernés par les TMF et que le bornage ne s'arrêterait pas nécessairement à la TICPE.

Suite à l'interpellation de l'USD-FO, le DG rappelle qu'à l'heure actuelle, dans le PLF 2025, aucun TMF n'est prévu : pour le DG, il y a donc un gel des transferts sortants pour 2025 ; donc, pour lui, cela reste un sujet discuté régulièrement avec les DI dans le cadre du Dialogue de Gestion.

L'USD-FO reste donc attentive aux suites du PLF 2025 (s'il aboutit...) ainsi qu'au calendrier qui va impacter les collègues tant de fois « reportés » et donc dans l'expectative forcée, depuis trop longtemps.

Lisez, partagez, adhérez !

Contactez vos élus

