



Groupe de travail
Point situation COVID 19
05/02/2021

M. THILLIER anime ce point d'information consacré à la gestion de la crise sanitaire au sein de l'interrégion des Hauts-de-France.

Situation sanitaire

	Semaine du 29 janvier au 05 février 2021
Agents en présentiel	896 dont 315 co et 581 su
Agents malades	61 (7 co et 54 su) cumul depuis le 26/10 (+2)
Agents en septaine	23 (+14 par rapport à la semaine dernière)
Agents ayant bénéficié d'au moins un jour d'ASA	64 (+20)
Agents ayant bénéficié d'au moins un jour de télétravail	373 (57 de plus que la semaine dernière) 330 co et 43 su

Télétravail

Répartition	Au 05/02/2021
1 jour	373 dont 330 co et 43 su (+57)
2 jours	113 dont 98 co et 15 su (+5)
3 jours	86 dont 78 co et 8 su (+5)
4 jours	42 dont 40 co et 2su
5 jours	36 co 1 Su (-2)

Autres points et questions diverses

- Modification du protocole sanitaire : la jauge de 8 m² ne vaut que pour les **locaux sociaux**.
 - Réunion de l'ensemble des chefs de service : à cette occasion, l'ensemble des gestes barrières a été rappelé, notamment lors des pauses et des repas.
 - Utiliser les masques chirurgicaux ou en tissu de catégorie 1 => **pas de masques artisanaux**.
- Aucune commande de masque FFP2 n'est prévue => ils sont en effet dévolus aux personnels soignants.
- Jauge de 8m² dans les locaux sociaux : les pauses doivent être plus étalées pour respecter la nouvelle jauge => prendre les pauses en décalage.

Risque de contamination en cas d'utilisation inappropriée du local social, sans masques, ou si trop de monde dans la salle. Ex : Beaucoup de cas contact à Arras.

- Nettoyage du poste de travail, distanciation, port du masque, aération des véhicules => bien insister sur les mesures barrières.

- Vaccination des personnels de l'État ? Pas de priorité particulière pour les agents des douanes, pas de régime particulier. Chacun sera vacciné en fonction de sa situation personnelle (âge, pathologie...).

- Plexiglas non livrés au bureau d'Arras : les écrans sont bien arrivés mais les pieds en aluminium pour les installer n'ont pas encore été reçus.

- Télétravail : +57 agents en une semaine, le message du gouvernement apparaît bien pris en compte par l'Administration. Néanmoins, il faut continuer à augmenter la capacité en télétravail et dans ce cadre de nouveaux ordinateurs portables seront livrés.

- L'USD-FO a souhaité intervenir en particulier sur la réponse qui serait apportée par l'Administration en cas de septaine d'agents au BC Calais (les agents qui sont en repos ou en CA seront-ils rappelés si toute une équipe est cas contact ?).

3 solutions envisagées par l'Administration :

→ Les agents de l'autre partie du bureau (port ou tunnel) pourraient renforcer l'un ou l'autre des deux sites.

→ Des agents du BP pourraient renforcer les équipes dans la journée.

→ En dernier recours, les agents en repos qui seraient disponibles (et dans le respect des règles de l'ARTT), pourraient être invités à revenir.

- Equipe d'encadrement du BC Calais : si le chef de service est en TT, l'adjoint doit-il être présent ? Et si le chef est présent, l'adjoint doit-il d'office être en TT ?

=> Le TT concerne l'encadrement, au même titre que tous les agents et la présence alternée doit être favorisée (le BC étant organisé sur deux sites, l'alternance peut de fait facilement être mise en place).

- Formations HK et TPCI HK : il faut que les formations reprennent très rapidement. L'USD-FO insiste sur le danger que représente l'absence de FP pour les collègues et sur la nécessité à former des agents au port du HK.

- Étanchéification des équipes : seuls les locaux sociaux sont concernés. Pas d'instruction à ce stade pour revenir à des mesures plus drastiques concernant le fonctionnement des équipes.

- Arrivée d'un collègue Paris Spé à IDS au 1er mars prochain.

N'hésitez pas à nous adresser vos questions !

Faites attention à vous et à vos proches et portez-vous bien.

