

**VISIOCONFERENCE CORONAVIRUS
DI ILE DE FRANCE
DU 8 MARS 2021
COMPTE-RENDU USD FO ILE DE FRANCE**

☞ Quelques données chiffrées en Ile de France : 1163 agents au total. Le DI souligne le départ de 29 agents en Ile de France, suite au dernier mouvement des mutations effectif au 1er mars 2021.

A/ Situation Covid :

En cumul du 26/10/2020 au 04/03/2021 (inclus), la DI Ile de France compte 66 agents malades COVID 19. Le DI estime que la situation globale en Ile de France est plutôt stable.

. Un nouveau cas COVID 19 déclaré le 8 mars 2021 sur la DR Paris Ouest. Actuellement, il subsiste 3 agents malades COVID 19 sur l'ensemble de la DI Ile de France.

B/ Situation Télétravail

. sur la période du 26/02/2021 au 04/03/2021 :

125 agents ont télétravaillé 2 jours

87 agents ont télétravaillé 3 jours

58 agents ont télétravaillé 4 jours

51 agents ont télétravaillé 5 jours

Au total, 405 agents ont télétravaillé au moins 1 jour.

En instantané, le 04/03/2021, 630 agents étaient présents physiquement dans les services.

2 agents en autorisation spéciale d'absence sur la période du 26/02/2021 au 04/03/2021.

Le DI annonce une dotation complémentaire de 500 postes portables en équipements de télétravail qui seront déployés dans les prochaines semaines dans les services. L'objectif est d'équiper à terme l'ensemble des agents AG-CO de la DI Ile de France.

C/ Les effets du BREXIT

Le DI acte la forte mobilisation des PAE et des bureaux qui ont fait face à un accroissement de leur charge de travail. Le DI souligne la compétence et la réactivité des agents dans le contexte d'une activité soutenue.

Plusieurs bureaux connaissent depuis le début de l'année une augmentation sensible de leurs flux déclaratifs (Aulnay, Corbeil, Trappes, Gennevilliers, Paris Principal).

D/ Les problématiques de restauration

Concernant la BSITM, les agents stagiaires vont bénéficier de cartes de restauration leur donnant l'accès au restaurant SNCF. Pour les vacations en soirée effectuées par les agents de la BSITM couvrant la plage horaire du repas, le sujet n'est pas encore tranché par l'administration (restaurant SNCF fermé le soir). Le DI s'est engagé à expertiser cette problématique.

Concernant la BSI Ferroviaire, il est confirmé l'attribution de 18 tickets par agent, dossier appuyé par L'USD FO auprès du DI.

E/ Les problématiques Formations et RH

Pour les prochaines sorties de stages ENDLR, deux postes de contrôleurs OP-CO sont fléchés (1 pour le bureau D'Aulnay et 1 pour le bureau de Marne La Vallée). Une vingtaine de contrôleurs SURV sont également attendus pour la DI Ile de France. Le DI semble beaucoup moins optimiste à ce stade concernant le nombre futur d'inspecteurs stagiaires affectés en Ile de France (à suivre).

Concernant la campagne d'évaluation professionnelle, il est rappelé la nécessité de prendre en compte le contexte particulier lié à la crise sanitaire.

Concernant la seconde phase de redéploiement des agents de la DIPA, plusieurs renforts sont attendus : 3 à Marne La Vallée, 2 à Val de Seine et 1 à Melun.

Concernant la BSM, le DI souhaite l'augmentation de l'effectif total de l'unité (3 agents supplémentaires en catégorie B) et une autonomie totale à terme sur le HK.

En raison de l'augmentation de la charge de travail pour les formateurs TPCI locaux, le DI a demandé un soutien auprès de L'ENDLR pour les formations TPCI et HK.

Concernant le renfort ponctuel de la BSM par des agents de la BSITM, le DR de Paris a transmis au DI une première liste d'agents volontaires. Quant aux critères de sélection, le DI indique en particulier que la réactivité et la capacité d'intervention constituent des éléments d'appréciation déterminants pour exercer à la BSM.

L'USD FO était représentée par Jean-François RENON

N'hésitez pas à nous faire remonter toute problématique et surtout prenez soin de vous.